

# **CONVENIO COLECTIVO DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA DA PROVINCIA DE LUGO 2013-2023**

## **Edición de setembro de 2023, contén:**

- **Versión inicial (BOP de Lugo nº 44 de 22.02.2014)**
- **Revisión Salarial para o ano 2014 (BOP nº69 de 25.03.2014)**
- **Revisión salarial para o ano 2015 (BOP nº 119 de 27.05.2015)**
- **Acordo sobre subrogación de persoal e polo que se engaden os artigos 45, 46, 47, 48, 49 e 50 (BOP nº 118 de 25.05.2017)**
- **Acta provincial de ratificación e aplicación do acordo do expediente AGA 51/23, e que contén as Taboas Salariais de 2023 (BOP nº 156 de 08.07.2023)**



# BOP

SÁBADO, 22 DE FEBRERO DE 2014

Nº 044

## DIPUTACIÓN DE LUGO

boletin@deputacionlugo.org  
www.deputacionlugo.org

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo  
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

### XUNTA DE GALICIA

#### CONSELLERÍA DE TRABALLO – DELEGACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

##### Anuncio

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO. SERVIZO DE TRABALLO E ECONOMÍA SOCIAL

##### CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do “**Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por Estrada da provincia de Lugo. Anos 2013, 2014 e 2015**”, asinado o día 16 de decembro de 2013, pola representación empresarial e os representantes das organizacións sindicais UGT e CCOO, como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo ACORDO:

**PRIMEIRO:** Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

**SEGUNDO:** Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 05 de febreiro de 2014.- A xefa do Servizo de Traballo e Economía Social, Matilde I. Alonso da Cunha

#### CONVENIO COLECTIVO DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA DA PROVINCIA DE LUGO 2013 – 2014 - 2015

##### Artigo 1: Ámbito persoal

As estipulacións do presente convenio obrigan á totalidade das empresas e traballadores dedicadas as actividades do transporte de viaxeiros por estrada de Lugo, así como ó persoal que, en adiante, forme parte das plantillas das mesmas.

##### Artigo 2: Ámbito funcional

O presente convenio colectivo regula as Relacións laborais entre as empresas dedicadas ó transporte de viaxeiros na provincia de Lugo e ó persoal que nas mesmas preste os seus servizos, quedando excluídos das disposicións deste Convenio as persoas que desempeñan cargos de alta Dirección a que se refire o vixente Estatuto dos Traballadores.

##### Artigo 3: Ámbito territorial

O presente convenio afecta a Lugo e Provincia así como ós centros de traballo ubicados na mesma, aínda que as empresas tiveran o seu domicilio social en provincia distinta.

##### Artigo 4: Vixencia e duración

A vixencia do presente Convenio Colectivo será de tres anos, dende 1 de xaneiro de 2013 a 31 de decembro do 2015.

**Artigo 5: Denuncia do Convenio e cláusula de ultraactividade**

Calquera das partes asinantes do presente convenio, poderá denunciálo cun tempo mínimo de antelación dun mes ata o remate da súa vixencia.

Rematada a vixencia do presente convenio colectivo, e de non terse renovado por un novo convenio, o presente manterase en vigor ata a súa renovación, manténdose as súas cláusulas normativas e obrigatorias.

**Artigo 6: Vinculación á totalidade**

As condicións aquí pactadas forman un todo orgánico e indivisible e a efectos da súa aplicación práctica serán consideradas globalmente.

En caso de nulidade parcial por modificación de calquera das condicións, quedara a súa totalidade, sen eficacia práctica, negociándose todo o seu contido, quedando en tanto vixente o anterior Convenio.

**Artigo 7: Absorción e compensación**

Tódalas melloras contidas neste convenio, teñen o carácter de mínimas, dentro das condicións pactadas, respectándose as condicións que impliquen para o traballador condicións máis beneficiosas que as convidadas, manténdose "ad personam" en canto excedan das pactadas.

En ningún caso serán absorbibles polas melloras estipuladas neste convenio, os suplidos por gastos que as empresas viñan satisfacendo ós/ás seus/súas traballadores/as.

**Artigo 8: Lexislación supletoria**

En todo lo que no se encuentre previsto no presente Convenio aplicaráselle como lexislación supletoria e en este orde; Laudo Estatal Arbitral do Transporte de Viaxeiros por estrada, Estatuto dos Traballadores y demais disposicións legais de carácter xeral.

**Artigo 9: Xornada de traballo para o persoal de movemento.**

A xornada ordinaria de traballo, será de 1.800 horas anuais, en cómputo bimensual, considerándose como horas extraordinarias as que excedan de dita xornada; respectándose, en todo caso, a normativa vixente en materia de conducción.

O tempo total de conducción non poderá exceder de nove horas diarias, agás dúas veces por semana, que poden chegar a dez horas, sendo de aplicación os regulamentos da CE 3820/85, 561/2006 e 3821/85, así como o Real decreto 1561/95.

Descanso diario: Once horas consecutivas, non obstante, pode reducirse o descanso diario de once a nove horas, tres veces entre dous períodos de descansos semanais. Tamén o descanso de once horas se pode substituír por un descanso tomado en dous períodos durante as vinte e catro horas, sendo un dos períodos, como mínimo, de tres horas, e o outro de ó menos nove horas, en ambos casos ininterrompidas.

Nos transportes interurbanos, tras un período de conducción de catro horas e media, o condutor fará unha pausa ininterrompida de alo menos 45 minutos, agás que tome un período de descanso. Dita pausa poderá substituírse por unha pausa de alo menos 15 minutos seguida de outra de alo menos 30 minutos, intercaladas no período de conducción.

O posible exceso de horas de traballo efectivo no cómputo inferior ó bimestre, poderá compensarse co tempo de descanso non tendo a consideración de extraordinaria sempre que non excedan da xornada establecida en cómputo bimestral.

### Artigo 10: Definición do tempo traballo

Para o persoal de movemento

a) Traballo efectivo:

-A condución durante a circulación do vehículo.

-Os traballos auxiliares que fagan en relación co vehículo, os viaxeiros ou a súa carga.

b) Tempo de presenza

Será tempo de presenza aquel período de xornada no que o traballador, aínda que non preste traballo efectivo, se atope a disposición da empresa, tanto nos locais como no vehículo.

Terán a consideración de tempo de presenza as gardas, reténs, expectativas, avarías, (sempre que non participe de forma efectiva e material), esperas, comidas en ruta e outras similares nas que o/a traballador/ra, aínda que non preste traballo efectivo, se atope a disposición da empresa.

O tempo de presenza non excederá de 40 horas bisemanais.

As horas de presenza non se computarán a efectos de horas extraordinarias, sen prexuízo de que a súa remuneración sexa de igual contía que as horas ordinarias. Poderán, nembargantes, computarse a efectos de xornada cando se realicen menos horas de traballo efectivo que as legalmente autorizadas, neste caso poderán ser computadas a efectos de completa-la xornada.

c) Tempo de espera

Os demais traballadores terán dereito a un descanso mínimo semanal de día e medio ininterrompido; que por acordo ou pacto entre empresa e traballadores poderán acumularse conforme a lexislación vixente.

Para todo o persoal, as festas laborais que terán carácter retribuído e non recuperable, serán de catorce ao ano, das cales dúas serán locais, os traballadores que por calquera razón teñan que traballar nun destes 14 días, recibirán unha compensación de 7,10 euros por cada día traballado no ano 2010, incrementándose no ano 2011 e 2012 no mesmo porcentaxe que os demais conceptos salariais do convenio, sen que isto supoña ningunha perda dos restantes dereitos que teña por traballar un día festivo.

Cando excepcionalmente e por razóns técnicas ou organizativas non se puidera desfrutar do día de festa correspondente ou no seu caso do descanso semanal, a empresa, poderá optar entre proporcionar un descanso compensatorio ó traballador dentro dos 30 días seguintes, ou abonarlle os salarios correspondentes cun incremento do 75%.

Todos aqueles traballadores que traballen a quendas, con descansos rotativos de dous días, terán que coincidir un deles en domingo, como mínimo unha vez ó mes, en cómputo bimensual.

Terá a consideración de tempo de espera aquel no que o traballador non está suxeito á vixilancia do vehículo, nas localidades que non sexan principio e fin de traxecto.

Computarase o 50% e abonarase como o tempo de presenza. Considerarase que o traballador non está suxeito a vixilancia do vehículo, cando poida dispoñerse libremente do seu tempo por non estar á disposición de empresa.

As esperas en localidades de principio ou fin de traxecto, fóra da residencia do traballador ou do lugar da súa toma habitual do servizo, non computará a efectos de xornada, nin como traballo efectivo, nin como tempo de presenza.

2. Para o resto do persoal.

O tempo de traballo computarase de xeito que tanto ó comezo como ó remate da xornada diaria, o traballador se atope no seu posto de traballo.

#### **Artigo 11: Descanso semanal e festivo**

Para o persoal de movemento, o descanso semanal que terá que comezar antes de que se rematen seis xornadas consecutivas de 24 horas dende o termo do anterior período de descanso semanal, terá unha duración normal de 45 horas consecutivas, incluído o tempo de descanso diario, que poderá reducirse ata un mínimo de 24 horas consecutivas, sempre que a redución se compense cun descanso equivalente tomado antes de rematar a terceira semana seguinte á semana de que se trate. Estes descansos compensatorios deberán tomarse de unha soa vez e xunto con outro período de descanso de ó menos 9 horas. En todo caso, no transcurso de dúas semanas consecutivas só un dos descansos semanais poderá ser reducido.

#### **Artigo 12: Vacacións.**

Os/as traballadores/as afectados por este convenio colectivo desfrutarán de 30 días naturais de vacacións, dentro do ano natural, sen distinción de antigüidade ou categoría profesional de acordo coa normativa laboral vixente. O seu disfrute non se poderá iniciar en días nin de descanso semanal nin en días festivos.

Para os/as traballadores/as que ingresen ou rematen o seu contrato no transcurso de ano, prorratearánse os días de vacacións en función do tempo de prestación de servizos.

No primeiro trimestre do ano acordarase o calendario de vacacións que se procurará pactar cos representantes legais dos traballadores/as, e en ausencia destes/as cos/as propios/as traballadores/as.

#### **Artigo 13: Licencias retribuídas**

O/a traballador/a, previo aviso e xustificación, poderá ausentarse do traballo, con dereito a remuneración, por algúns dos motivos e polo tempo seguinte:

- A. Quince días naturais no caso de casamento.
- B. Tres días nos casos de nacemento dun fillo, adopción e acollemento, falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario de parentes ata o segundo grao de consagüidade ou afinidade. Cando con tal motivo o traballador necesite facer un desprazamento por tal efecto ó prazo será de cinco días.
- C. Un día por casamento de pais ou llos do traballador.
- D. Un día por traslado do domicilio habitual.
- E. Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público e persoal, coas peculiaridades que establece o Estatuto dos Traballadores e demais disposicións de aplicación.
- F. Dous días de asuntos propios con obrigatoriedade de comunicarllo á empresa con 48 horas de antelación.

#### **Artigo 14: Formación profesional**

De xeito unánime vense recoñecendo a formación profesional continua dos/as traballadores/as ocupados, un valor estratéxico para mellorar a competitividade das empresas, por todo iso, e en cumprimento e desenvolvemento do Acordo Nacional da Formación Continua, suscrito o 16 de decembro de 1992, as partes acordan:

\*Creación dunha Comisión Mixta Paritaria no ámbito contractual, para a aplicación, seguimento e desenvolvemento do acordo mencionado anteriormente. A vixencia desta comisión será a da vixencia do acordo.

As súas funcións serán:

a) A promoción de plans, organización, xestión, distribución de fondos, ou no seu caso, execución das accións formativas e xustificación das mesmas, así como a regulación e concesión de permisos para a formación, previstos no texto do acordo nacional.

b) Calquera outras funcións que as partes acorden por unanimidade.

-No prazo de un mes, dende a sinatura do convenio, deberase constituí-la citada comisión, dotándose das súas propias normas de funcionamento.

-De acordo co previsto na Disposición Final Primeira do acordo Nacional sobre Formación Continua, procédese á súa inserción como anexo ó presente convenio colectivo.

O traballador terá dereito á adaptación da xornada de traballo para a asistencia a cursos de formación profesional ou á concesión do permiso oportuno de formación e perfeccionamento profesional con reserva do posto de traballo.

#### **Artigo 15: Permiso de conducir**

Os/as condutores/as a quen, como consecuencia de conducir un vehículo da empresa, por orde e conta da mesma, se lles retire o seu permiso de condición por tempo non superior a 182 días, acoplaráanse durante este tempo a outro traballo aínda que sexa de categoría profesional inferior, nalgúns dos servizos de que dispoña a empresa e seguirá percibindo o salario que lle corresponda á súa categoría.

O disposto no presente artigo non será de aplicación nos casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio, quedando excluídos deste beneficio os condutores que se viran privados do permiso de conducir a consecuencia do consumo de drogas ou a inxestión de bebidas alcohólicas, no exceso sobre o permitido pola lei.

#### **Artigo 16: Compensación no caso de baixa.**

As empresas completarán a diferenza entre a compensación percibida con cargo a Seguridade Social por Incapacidade Temporal, e o Salario deste Convenio cando aquela este motivada por accidente de traballo con hospitalización.

No caso de baixa por enfermidade común, as empresas completarán a diferenza entre a compensación percibida e o 85% do salario.

#### **Artigo 17: Póliza de seguros**

As empresas comprendidas no ámbito funcional deste convenio, concertarán as seguintes pólizas:

a) Persoal de movemento.

Para estes traballadores, estarase á póliza de seguros que establece a lei e o regulamento do seguro obrigatorio de viaxeiros, sendo a contía da mesma, en caso de morte 36.060,73 euros e de 42.070,85 euros no caso de invalidez permanente, nos supostos de accidente producidos no autocar.

b) Resto do persoal.

Exclusivamente para o persoal de non movemento, contratarase unha póliza de seguros cunha entidade aseguradora que cubra a contía de 15.300,00 euros en caso de morte por accidente laboral e de 21.300,00 euros no caso de invalidez permanente absoluta, derivada así mesmo de accidente laboral.

#### **Artigo 18: Gastos de traslado por falecemento en accidente de traballo ou incapacidade do traballador**

No caso dun traballador, en comisión de servizo fóra da súa residencia habitual, morra ou quede imposibilitado para volver á súa residencia, a empresa farase cargo do traslado ata o seu domicilio acompañado

de dous familiares, no caso de que estes gastos non estivesen cubertos por un seguro ou fora imputable a terceiros.

#### **Artigo 19: Xubilación anticipada.**

Os traballadores que, con dez anos de antigüidade como mínimo na empresa, decidan voluntariamente xubilarse, de forma adiantada, sempre e cando exista acordo entrambos, terán dereito ó desfrute de vacacións retribuídas na duración que seguidamente se relaciona:

Aos 63 anos de idade: 6 meses

A solicitude deberá efectualo o traballador cun mes de antelación ó cumprimento da idade na que pretende acollerse a estes beneficios.

En todo caso para acollerse á xubilación, sexa esta ordinaria ou anticipada, deberán reunir os requisitos esixidos na lexislación vixente.

#### **Artigo 20. Xubilación parcial:**

De acordo mutuo entre a empresa e o traballador poderá acordarse a xubilación parcial deste con arranxo ó que establece a lexislación vixente, coa simultánea contratación doutro traballador con contrato de relevo.

As empresas que teñan recollido en convenio ou acordo colectivo entre as organizacións empresariais e os sindicatos máis representativos, acollerse ao mantemento das condicións anteriores ao Real Decreto-lei 5/2013 de 15 de marzo, de acordo co establecido no mesmo, poderán seguir aplicando as condicións anteriores para as xubilacións parciais aos colectivos que expresamente se recollen no art. 8 (Normas transitorias en materia de pensión de xubilación) de dito Real Decreto.

1.- Os traballadores que reúnan os requisitos para acollerse á xubilación parcial, deberán comunicalo á empresa cun mínimo de 90 días de antelación á data en que pretenda acollerse á xubilación parcial.

2.- As peticións de xubilación parcial atenderanse, en primeiro lugar por rigorosa orde de entrada, en segunda pola maior idade do solicitante; e en última instancia por antigüidade na empresa; todo isto sempre e cando de non existir suficientes traballadores cualificados para relevar a tódolos solicitantes no momento de producirse o feito.

No caso de que se produza un cambio substancial na regulación legal desta modalidade de xubilación parcial, reunirse a comisión paritaria do convenio para acorda-lo que proceda.

#### **Artigo 21 Maternidade e paternidade**

Excedencia:

Os/as traballadores/as terán dereito a un período de excedencia non superior a tres anos, para atender o coidado de cada fillo, a contar dende a data de nacemento deste. Os sucesivos fillos darán dereito a un novo período de excedencia que, no seu caso, poñerá remate ó que se viñera desfrutando. Cando o pai e a nai traballen, só un deles poderá exercitar este dereito.

Durante o primeiro ano, dende o comezo de cada situación de excedencia, o traballador terá dereito á reserva do seu posto de traballo e a que dito período lle sexa computado a efectos de antigüidade. Rematado o mesmo, e ata a finalización do período de excedencia, serán de aplicación, salvo pacto colectivo ou individual en contra, as normas que regulan a excedencia voluntaria.

Suspensión:

No suposto de parto, a suspensión terá unha duración de 16 semanas ininterrompidas, ampliables no suposto de parto múltiple en dous semanas máis por cada fillo a partir do segundo. No período de suspensión

distribuírase á opción da interesada sempre que 6 semanas sexan inmediatamente posteriores ó parto. En caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá facer uso da totalidade ou, no seu caso, da parte que reste do período de suspensión, computado dende a data do parto.

Nembargantes o antedito, e sen prexuízo das seis semanas inmediatamente posteriores ó parto de descanso obrigatorio para a nai, no caso de que ambos proxenitores traballen, a nai ó iniciarse o período de descanso por maternidade, poderá optar por que o outro proxenitor desfrute de unha parte determinada e ininterrompida do período de descanso posterior ó parto ben de forma simultánea ou sucesiva co da nai. No caso de que a nai non tivese dereito a suspender a súa actividade profesional con dereito a prestacións, o outro proxenitor terá dereito a suspender o seu contrato polo período que lle corresponda á nai.

Nos supostos de adopción e de acollemento, de duración non inferior a un ano, de menores de 6 anos e de menores discapacitados ou que teñan especiais dificultades de inserción social y familiar debidamente acreditadas, a suspensión terá unha duración de 16 semanas ininterrompidas, ampliable no suposto de adopción ou acollemento múltiple en dous semanas por cada menor, a partires do segundo. Nos supostos de adopción internacional, cando sexa necesario o desprazamento previo dos proxenitores ó país de orixe do adoptado, o período de suspensión poderá iniciarse hasta catro semanas dende a resolución pola que se constitúe a adopción.

Así mesmo, nos supostos de nacemento dun fillo, adopción ou acollemento nos termos indicados no parágrafo anterior, o traballador terá dereito á suspensión do contrato durante 13 días ininterrompidos, ampliables no suposto de parto, adopción ou acollemento múltiples en dous días máis por cada fillo a partir do segundo, a contar dende a finalización do permiso por nacemento de fillo, ou dende a resolución xudicial pola que se constitúe a adopción, ou a partir da decisión administrativa ou xudicial de acollemento.

No non previsto estarase ó disposto no artigo 48.4 do Estatuto dos Traballadores e a Lei 39/1999 do 5 de novembro, en canto ó seu contido que modifique normas de carácter laboral, debendo o traballador efectuar ó empresario as comunicacións necesarias para o exercicio dos seus dereitos cunha antelación, na medida do posible, de quince días.

Lactancia: As traballadoras, por lactancia dun fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderá dividir en dúas fraccións.

A muller, pola súa vontade poderá substituír este dereito por unha redución da xornada normal en media hora coa mesma finalidade ou acumular esta media hora en xornadas completas a continuación da suspensión por maternidade, previa comunicación á empresa con unha antelación na medida do posible de quince días. Este permiso poderá ser desfrutado indistintamente pola nai ou polo pai, no caso de que ámbolos dous traballen.

## **Artigo 22: Excedencias**

A excedencia poderá ser voluntaria ou forzosa.

1.- A forzosa, que dará dereito á conservación do posto e ó computo da antigüidade da súa vixencia, concedérase:

a) Pola designación ou elección para un cargo público que imposibilite a asistencia ó traballo.

b) A quen ostente cargos electivos a nivel provincial, autonómico ou estatal nas organizacións sindicais máis representativas, que así mesmo imposibiliten a asistencia ó traballo.

O regreso deberá ser solicitado dentro do mes seguinte ó cese no cargo público ou sindical.



2.- O traballador/a cunha antigüidade de un ano, ou menos, ten dereito a que se lle recoñeza a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un prazo non menor de catro meses e non maior de cinco anos. Este dereito, so poderá ser exercitado outra vez polo/a mesmo/a traballador/a se transcorreron catro anos dende o final da anterior excedencia. O/a traballador/a excedente conserva só un dereito preferente ó reingreso nas vacantes de igual ou similar categoría á súa que houbese ou se producise na empresa.

3.- Os traballadores terán dereito a unha excedencia non superior a tres anos para o coidado de cada fillo, tanto por natureza, coma por adopción, ou nos supostos de acollemento, a contar dende a data de nacemento ou, no seu caso, da resolución xudicial ou administrativa.

Así mesmo terán dereito a unha excedencia non superior a dous anos, para atender ó coidado dun familiar ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente, enfermidade ou discapacidade non poida valerse por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída.

Se dous ou máis traballadores da mesma empresa xerasen dereito a algunha destas excedencias polo mesmo fillo ou familiar, o empresario poderá limitar o seu exercicio simultáneo por razóns xustificadas de funcionamento da empresa.

O período en que o traballador permaneza en situación de excedencia conforme o establecido neste apartado será computable a efectos de antigüidade e o traballador terá dereito á asistencia a cursos de formación profesional, ós que deberá ser convocado polo empresario, especialmente con ocasión da súa reincorporación. Durante o primeiro ano terá dereito á reserva do seu posto de traballo; con posterioridade só terá dereito á reserva dun posto de mesmo grupo profesional ou categoría equivalente.

#### **Artigo 23.- Viaxes para xubilados**

O persoal xubilado polas empresas do presente convenio terá dereito a oito viaxes ó ano, incluído o seu conxugue, nos servizos da empresa na que houbera prestado os seus servizos no momento da súa xubilación. A tal efecto, as empresas afectadas estenderán os correspondentes pases os beneficiarios que os soliciten.

#### **Artigo 24.- Prendas de traballo**

Tódalas empresas, a parte do uniforme que entregarán ós seus traballadores/as, entregarán especialmente ó persoal de taller, as seguintes prendas ó ano como mínimo: dúas fundas e calzado adecuado cando o traballo o requira. Os/as condutores/as que realicen viaxes interurbanos percibirán unha funda ó ano. As empresas entregarán ademais anualmente uniforme de verán no mes de maio e de inverno no mes de setembro para todo o persoal.

#### **Artigo 25.- Salarios**

Os incrementos salariais a aplicar en todos os conceptos serán:

Ano 2013: Aplicaranse as táboas de 2012.

Ano 2014: 0,5% de incremento so as táboas de 2013.

Ano 2015: 1% de incremento sobre as táboas de 2014

No caso de que o IPC do ano 2014 supere a porcentaxe establecida para o incremento salarial dese ano, sumaráselle a dito incremento o 50% da diferenza entre o 0,5% e IPC real, unha vez sexa coñecido este, no ano 2015, sen carácter retroactivo.

Se con motivo do incremento salarial as táboas de 2015 sobrepasen o 1,5%, reunirse a Comisión Paritaria do Convenio Colectivo, no prazo dun mes, para avaliar o impacto que nas empresas afectadas polo convenio podan

ter eses incrementos na súa viabilidade financeira e, en todo caso, intentando evitar o acollemento ás cláusulas de descolgue, das mesmas

Unha vez coñecido o IPC real do ano 2015, e sen carácter retroactivo, actualizaranse as táboas de 2015, co 50% da diferenza entre o 1% e o IPC real.

De acordo cos parágrafos anteriores, manterase a revisión salarial do convenio, pero tendo en conta os Acordos Confederais asinados entre a Patronal e os sindicatos máis representativos sobre a moderación salarial na negociación colectiva.

#### **Artigo 26.- Antigüidade**

As contías que os traballadores/as viñesen percibindo a 31 de decembro do 2002 como concepto de antigüidade consolídanse como complemento "PERSOAL", non sendo compensables nin absorbibles, revalorizándose anualmente co incremento de prezos ao consumo (IPC) real do ano anterior, facéndose esta primeira revisión o 01 de xaneiro do 2005 co IPC real do 2004. a partir do 31 de decembro do 2003 non se xerará dereito algún por concepto de antigüidade.

Os traballadores/as que durante o ano 2003 xeren un escalón superior no cálculo da antigüidade se lles respectará, recibindo como complemento persoal a cantidade resultante de aplicar o porcentaxe que lle corresponda sobre as xa mencionadas táboas do 2002.

Para calcular a 31 de decembro do 2003 a antigüidade de cada traballador/as, sirva como referencia a seguinte táboa:

Con 2 anos, o 5% do Salario Base

Con 4 anos, o 10% do Salario Base

Con 9 anos, o 20% do Salario Base

Con 14 anos, o 25% do Salario Base

Con 15 anos, o 30% do Salario Base

Con 19 anos, o 40% do Salario Base

Con 24 anos, o 50% do Salario Base

Con 29 anos, ou máis o 60% do Salario Base

#### **Artigo 27.- Pagas extraordinarias**

Tódolos traballadores afectados polo presente Convenio terán dereito a tres pagas extraordinarias de participación en beneficios, xullo e Nadal.

O importe de cada unha delas, será o correspondente a unha mensualidade equivalente a 30 días de salario mais complemento PERSOAL, e abonarase respectivamente na segunda decena dos meses de marzo, xullo e decembro, salvo pacto en contrario.

#### **Artigo 28.- Horas extraordinarias**

Tendo en conta a existencia dun gran número de traballadores en paro tenderase a eliminación das horas extraordinarias. Así mesmo as empresas terán que respectar escrupulosamente os topes existentes marcados pola lei, e o seu abono será segundo a lei; en ningún caso o incremento será inferior o 75% sobre o salario que corresponda a cada hora ordinaria.

**Artigo 29.- Plus de nocturnidade**

As horas traballadas durante o período comprendido entre as dez da noite e as seis da mañá salvo que o salario establecerase atendendo a que traballo sexa nocturno pola súa propia natureza, terán unha retribución específica incrementada, polo mínimo en un 25% sobre o Salario Base, proporcionalmente ó tempo traballado.

**Artigo 30.- Conductor - perceptor**

O conductor - perceptor cando desempeñe simultaneamente as funcións de conductor e cobrador percibirá ademais da remuneración correspondente á súa categoría, un complemento salarial dun 20% mais sobre o seu salario base por cada día que realice ambas funcións.

O abono do referido complemento efectuarase a razón do 20% do salario base de ½ día de traballo cando a realización simultánea de funcións de conductor e perceptor non supere as 4 horas diarias e a razón do 20% do salario base do día completo sempre que se superen as 4 horas diarias de desempeño simultáneo de ambas funcións; a distribución de tempo será facultativa pola empresa. A empresa que non desexe que o conductor - perceptor efectúe as funcións de cobranza, poderá establece-la fórmula a aplicar, entón non percibirá a retribución por tal función.

**Artigo 31.- Plus de presenza**

Dada a dificultade de determina-las horas de presenza, no caso individual, as partes acordan, un pago global das mesmas de 101,95 euros mensuais para o ano 2013 incrementándose no mesmo porcentaxe que os demais conceptos do convenio para anos sucesivos , sempre e cando, sumando as horas efectivas, tempo de presenza e tempo de espera, rebase a xornada laboral establecida, coa realización de horas de presenza e de espera, entendendo que ó rebasar a xornada laboral con horas efectivas dará lugar ó pago das correspondentes horas estruturais ou extraordinarias. Este plus non se abonará durante as vacacións e durante os períodos de baixa por enfermidade ou accidente, a excepción dos casos nos que a baixa sexa a consecuencia de accidente producido durante o tempo de traballo efectivo, presenza ou espera.

**Artigo 32.- Plus de transporte**

Establécese con carácter extrasalarial un plus de transporte para tódolos traballadores, consistente en: Ano 2013: 43,12 euros.

E para os anos sucesivos incrementarase no mesmo porcentaxe que os demais conceptos salariais según se establece para cada un dos anos.

**Artigo 33.- Axudas de custo.-**

Dará dereito ao percibo da dieta completa a realización dun servizo que obrigue ó traballador a comer, cear e pernoctar fóra da súa residencia habitual.

A parte de dieta correspondinte a cea, percibirase cando o servizo realizado obrigue a efectuala fóra da súa residencia habitual, ou, en todo caso, cando o produtor saia antes das 20.00 horas e regrese despois das 22.00 horas.

A parte da dieta correspondinte ao xantar percíbíase cando o servizo realizado obrigue a efectualo fóra da residencia habitual e, en todo caso, cando o produtor saia antes das 12.00 e retorne despois das 14.00. A parte da dieta correspondente á pernoctación percibirase cando o servizo realizado obrigue a pernoctar fóra da residencia habitual e, en todo caso, cando o regreso se efectúe despois das cero horas

As axudas de custo a satisfacer para persoal que se despraza do seu lugar de residencia habitual por necesidade do servizo, serán as seguintes:

Servizos regulares:

Dieta completa 37,37 euros, desglosada da seguinte maneira:

Ano 2013

Comida: 11,75 euros

Cea: 11,75 euros

Pernoctación: 13,87 euros

Servizos discrecionais:

Dieta completa, para todo o territorio estatal e Portugal, 68,95 euros.

Para o ano 2013, desglosadas da forma seguinte:

Ano 2013

Comida: 19,75 euros

Cea: 19,75 euros

Pernoctación. 29,35 euros

Para o estranxeiro, excepto Portugal, a dieta completa será de 89,14 euros para o ano 2013.

Estas axudas de custo, para os anos sucesivos incrementaranse no mesmo porcentaxe que os demais conceptos salariais do convenio.

**Artigo 34 Quebranto de moeda.**

Establecese en 24,32 euros para o ano 2013 para todo o persoal que teña que manexar fondos ata 1.502,53 euros o mes e en 26,64 euros para o ano 2013 para o persoal que manexe fondos dende 1.502,54 euros o mes incrementándose en anos sucesivos no mesmo porcentaxe que os demais conceptos salariais do convenio.

**Artigo 35 Atrasos de convenio**

Como queira que o presente convenio a efectos económicos non contempla incrementos de salarios, polo que se mantén as táboas salarias e demais conceptos do ano anterior, non procede o abono de atrasos de convenio.

**Artigo 36 Seccións sindicais e delegados de persoal**

a) As partes asinantes de este Convenio Colectivo ratifican a súa condición de interlocutores validos e se recoñecen así mesmo como tales en orde a instrumentar a través das súas organizacións unhas relacións laborais baseadas no respecto mutuo e tendentes a facilita-la resolución de cantos conflitos e problemas xurdan nas empresas do sector

b) O representantes sindicais poderán no ámbito da empresa ou do centro de traballo:

-Celebrar reunións previa notificación ó empresario, recadar cotas e distribuír información sindical fóra das horas de traballo e sen perturba-la a actividade normal da empresa

- Recibi-la información que lle remita o seu sindicato.

c) Coa finalidade de facilita-la difusión daqueles avisos que poidan interesar ós afiliados e ós traballadores en xeral, a empresa poñerá á súa disposición no taboleiro de anuncios que se deberá situar dentro do centro de traballo nun lugar onde se garante un axeitado acceso ó mesmo dos/as traballadores/as.

d) Quen ostente cargos electivos a nivel provincial, autonómico ou estatal, nas organización sindicais máis representativas, terán dereito a desfrutar dos permisos non retribuídos precisos para o desenvolvemento das función sindical propias do seu cargo podéndose establecer por acordo limitación ó desfrute dos mesmos en función das necesidades do proceso produtivo.

#### **Artigo 37 Control da contratación.**

Estarase ó disposto na lei 2/91 do 7 de xaneiro dos dereitos de información dos representantes legais dos traballadores en materia de contratación.

Artigo 38: Competencia dos membros do comité de empresa e delegados de persoal

Sen prexuízo dos dereitos e facultades concedidos polas leis vixentes, recoñécese ós representantes dos traballadores o dereito a ser informados pola dirección da empresa de:

1. Todos aqueles problemas de carácter colectivo que afecten ós traballadores en xeral.

Así mesmo, serán informados e oídos por la empresa con carácter previo nos seguintes casos:

-Reestruturacións do cadro de persoal.

- Peches totais ou parciais definitivos ou temporais.

-Traslado de empresa total ou parcial.

-Implantación ou revisión de sistemas de organización de traballo.

-Fusión, absorción ou modificación do status xurídico da empresa.

- Sancións impostas a traballadores.

2º.- Toda a información facilitada polas partes, entenderase como materia reservada e veranse obrigadas a gardar sigilo profesional.

#### **Artigo 39 Acumulación de crédito horario.**

O crédito horario retribuído, do que gozan os delegados de persoal ou membros do comité de empresa dunha mesma empresa, porán acumularse en un ou varios deles, sempre que pertencen á mesma Central Sindical, anque iso permita libera-la súa actividade laboral, total o parcialmente, a calquera deles.

O acordo de acumulación e a designación da persoa ou persoas a que se lles van aplica-las horas retribuídas, as comunicará polo responsable do sindicato baixo as listas ou siglas nas que foron elixidos os representantes dos traballadores que desexan acumula-las súas horas.

#### **Artigo 40 Comisión paritaria**

Po mor da importancia que ten para a resolución pacífica dos conflitos laborais o Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), asinado entre a Confederación de Empresarios de Galicia e as organizacións sindicais UGT-Galicia, S.N. de CCOO de Galicia e CIG, as partes asinantes do presente convenio, durante a súa vixencia, acordan, con carácter xeral, someter ás disposicións contidas no AGA a resolución de calquera discrepancias ou conflitos derivados da interpretación ou aplicación do contido do presente Convenio

En particular, acordan someter ás disposicións contidas no AGA nos propios termos en que están formuladas, a resolución dos conflitos ou discrepancias xurdidas no seo da Comisión Paritaria, os bloqueos na revisión do presente convenio, así como, entre outros, os xurdidos durante ou á finalización dos períodos de consulta esixidos nos procedementos de mobilidade xeográfica, modificación substancial e inaplicación de

condicións de traballo ou desvinculación salarial contempladas no artigo 82.3 do TRLET, sempre e cando afecten ás condicións de traballo de carácter colectivo reguladas no presente convenio.

#### **Artigo 41: Contratación.**

Dende a firma do presente convenio colectivo, só se contemplará a posibilidade de contratación:

- FIXO.
- FIXO DISCONTINUO.
- EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN como máximo 12 meses nun período de 18.
- DE OBRA E SERVIZO, podéndose realizar polo tempo máximo que permite o Estatuto dos Traballadores.
- RELEVO
- PRÁCTICAS para persoal Diplomado ou Licenciado.

#### **Artigo 42 Recoñecemento médico.**

Os traballadores terán dereito a realizar un recoñecemento médico ao ano que correrá a cargo da empresa. Os condutores poderán realizalo cada oito meses.

#### **Artigo 43. Protección do embarazo.**

No caso de que a avaliación de riscos dun posto desempeñado por unha traballadora embarazada resultase a existencia de risco para a seguridade e a saúde ou unha posible repercusión sobre o embarazo ou a lactancia de dita traballadora, o empresario adaptará as condicións ou o tempo de traballo na medida necesaria para evita-la exposición a dito risco, e no caso de que isto non fora posible, adoptando as medidas de mobilidade funcional previstas legalmente, sen prexuízo da suspensión do contrato por risco durante o embarazo.

As traballadoras embarazadas terán dereito a permiso retribuído polo tempo indispensable para a realización dos exames prenatais e técnicas de preparación ó parto, previo aviso e xustificación da necesidade da súa realización dentro da xornada de traballo.

#### **Artigo 44. Persoas con discapacidade**

Para garantir o acceso das persoas incapacitadas ó mercado laboral, as empresas que empreguen a máis de 50 traballadores, deberán reservar ó menos o 2% dos postos de traballo do seu cadro de para traballadores con discapacidade, sen prexuízo das excepcións e da posibilidade de acollerse ás medidas alternativas previstas legalmente.

#### **Disposición adicional 1ª**

De acordo coa prevalencia das disposicións legais, o presente convenio colectivo adaptarase á lexislación vixente. Polo tanto nos casos que se considere procedente, unha das partes asinantes do presente convenio poderá requirir a convocatoria da Comisión Paritaria, para a correcta interpretación e aplicación das normas derivadas dos cambios lexislativos, cando estes se produzan.

<b>CONVENIO COLECTIVO DE TTE. DE VIAXEIROS DE LUGO. ANOS 2013, 2014 E 2015</b>				
<b>TÁBOAS SALARIAIS ANO 2013</b>				
<b>Categoría profesional</b>	<b>Diario</b>	<b>Mensual</b>	<b>Anual</b>	
<b>GRUPO I</b>				
Xefe de servizo		1.511,88	22.678,21	
Inspector Principal		1.347,49	20.212,37	
Enxeñeiro e Licenciado		1.404,02	21.060,27	
Enxeñeiro Técnico		1.121,51	16.822,66	
ATS		1.042,71	15.640,68	
<b>GRUPO II</b>				
Xefe de Sección		1.155,70	17.335,44	
Xefe de Negociado		1.087,18	16.307,80	
Oficial 1ª		1.030,88	15.463,21	
Oficial 2ª		988,58	14.828,74	
Auxiliar administrativo		983,04	14.745,49	
Aspirante 16-17 anos		SMI		
<b>GRUPO III</b>				
Xefe de Estación 1ª		1.189,97	17.849,61	
Xefe de Estación 2ª		1.144,28	17.164,39	
Xefe de Admnsitración 1ª		1.192,62	17.889,24	
Xefe de Administración 2ª		1.144,28	17.164,39	
Xefe de Administración.		1.102,85	16.542,81	
Taquilleiro		963,87	14.458,16	
Factor	32,5		14.788,67	
Encargado de consigna		963,87	14.458,11	
Repartidor de mercadoría	31,97		14.559,90	
Mozo	31,97		14.550,90	
Xefe de Tráfico de 1ª		1.198,48	17.977,19	
Xefe de Tráfico de 2ª		1.144,28	17.164,39	
Xefe de Tráfico de 3ª		1.098,61	16.479,02	
Inspector	34,76		15.960,16	
Conductor	34,58		15.733,43	
Conductor perceptor	34,58		15.733,43	
Cobrador	32,16		14.636,74	
Encargado Xeral de 1ª		1.189,97	17.849,61	
Encargado Xeral de 2ª		1.144,28	17.164,39	
Encargado almacén		1.098,62	16.479,19	
Engraxador lavacoche	31,98		14.559,90	
Guarda de día	31,98		14.559,90	
Guarda de noite	31,98		14.559,90	
Mozo de taller		1.189,97	17.849,61	

Encargado 1ª		1.189,97	17.849,61	
Encargado 2ª		1.144,28	17.164,39	
Engraxador.	31,98		14.559,90	
Mozo de servizo	31,98		14.559,90	
GRUPO IV				
Xefe de taller		1.234,46	18.516,90	
Encargado		1.085,49	16.282,26	
Encargado almacén		1.021,30	15.319,45	
Xefe de equipo	36,21		16.471,60	
Encargado Xeral		1.064,86	15.972,84	
Oficial 1ª conductor	35,08		15.960,16	
Oficial 2ª	33,61		15.290,54	
Oficial 3ª	32,52		14.799,71	
Mozo de taller	31,66		14.055,17	
Aprendiz 1º, 2ª, 3ª y 4ª		SMI		
GRUPO V				
Cobrador de facturas		958,39	14.375,77	
Telefonista		958,39	14.375,77	
Porteiro		958,39	14.357,77	
Vixiante		958,39	14.357,77	
Recepcionista	32,16		14.636,74	
Limpiador/a.	4,38 €/hora			
Auxiliar en ruta	23,62		10.750,83	

R. 0608

## XEFACTURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO

### Anuncio

#### CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o acordo polo que se aproba a modificación do artigo 14.1 e 2 do convenio en vigor e a revisión salarial que subscribiu a comisión negociadora do Convenio Colectivo de Transporte de Mercadorías por Estrada da provincia de Lugo, na xuntanza celebrada o día 21 de xaneiro de 2014, e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto legislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo, ACORDO:

**PRIMEIRO:** Ordenar a inscrición da modificación e a revisión salarial do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

**SEGUNDO:** Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 10 de febreiro de 2014.- A xefa do Servizo de Traballo e Economía Social, Matilde I. Alonso da Cunha



---

**XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO***Anuncio***CONVENIOS COLECTIVOS**

Visto o acordo de revisión salarial para o ano 2014 do Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por Estrada da Provincia de Lugo e a interpretación do artigo 41 do mesmo, asinado o día 26 de febreiro de 2014, pola representación empresarial e a dos seus traballadores, e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto legislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo, ACORDO:

**PRIMEIRO:** Ordenar a inscrición da revisión do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

**SEGUNDO:** Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 14 de marzo de 2014.- A xefa do Servizo de Traballo e Economía Social, Matilde I. Alonso da Cunha

**ACTA DE REUNIÓN DA COMISIÓN PARITARIA DO CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS DE LUGO, PARA A APROBACIÓN DAS TÁBOAS SALARIAIS PARA O ANO 2014**

Na cidade de Lugo, sondo as 11:00 horas do día 26 de febreiro de 2014, reúnense as persoas que a continuación se citan, e que conforman a Comisión Paritaria do aludido convenio, como partes asinantes do mesmo.

Asisten pola Representación das empresas:

- Luis Abeledo Fernández
- Miguel Meilán Fernández
- José Manuel Lado Lestón

Pola Representación dos traballadores:

- Miguel Reboiras Casais (UGT)
- Martín Martínez Figueiro (UGT)
- Marcos Pérez Rodríguez (CCOO)

Orde do día:

- 1º: Aprobación das táboas salariais para o ano 2014, do Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por Estrada da provincia de Lugo, de acordo co art. 25 do mesmo.
- 2º: Interpretación do art. 41, referente á contratación.

**1º.- Aprobación das táboas salariais para o ano 2014 do Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por Estrada da provincia de Lugo, de acordo co art. 25 do mesmo.**

Revisadas as Táboas Salariais, coa aplicación do incremento do 0,5% previsto no texto do convenio para o ano 2014, sobre as do ano 2013, de acordo co artigo 25 do mesmo, as partes acordan dar a súa conformidade a ditas táboas, que se xuntan á presente acta, e proceder á súa sinatura.

**2º.- Interpretación do artigo 41 do Convenio Colectivo, referente á contratación.**

A Comisión Paritaria acorda interpretar o artigo 41 do Convenio Colectivo, de xeito que esta redacción non limita ao resto de titulacións académicas contempladas no Estatuto dos Traballadores para a realización dos contratos en prácticas.

**CONVENIO COLECTIVO VIAXEIROS LUGO 2013, 2014 E 2015  
TÁBOAS SALARIAIS 2014**

categoria profesional	Diario	Mensual	Anual
<b>GRUPO I</b>			
Xefe de servizo		1519,44	22791,60
Inspector Principal		1354,23	20313,43
Enxeñeiro e Licenciado		1411,04	21165,57
Enxeñeiro Técnico		1127,12	16906,77
ATS		1047,92	15718,88
<b>GRUPO II</b>			
Xefe de Sección		1161,48	17422,12
Xefe de Negociado		1092,62	16389,34
Oficial 1ª		1036,03	15540,53
Oficial 2ª		993,52	14902,88
Auxiliar administrativo		987,96	14819,22
Aspirante 16-17 anos		SMI	
<b>GRUPO III</b>			
Xefe de Estación 1ª		1195,92	17938,86
Xefe de Estación 2ª		1150,00	17250,21
Xefe de Administración 1ª		1198,58	17978,69
Xefe de Administración 2ª		1150,00	17250,21
Xefe de Administración.		1108,36	16625,52
Taquilleiro		968,69	14530,45
Factor	32,66		14862,61
Encargado de consigna		968,69	14530,40
Repartidor de mercadoría	32,13		14632,70
Mozo	32,13		14623,65
Xefe de Tráfico de 1ª		1204,47	18067,08
Xefe de Tráfico de 2ª		1150,00	17250,21
Xefe de Tráfico de 3ª		1104,10	16561,42
Inspector	34,93		16039,96
Conductor	34,75		15812,10
Conductor perceptor	34,75		15812,10
Cobrador	32,32		14709,92
Encargado Xeral de 1ª		1195,92	17938,86
Encargado Xeral de 2ª		1150,00	17250,21
Encargado almacén		1104,12	16561,59
Engraxador lavacoches	32,14		14632,70
Guarda de día	32,14		14632,70
Guarda de noite	32,14		14632,70
Mozo de taller		1195,92	17938,86
Encargado 1ª		1195,92	17938,86
Encargado 2ª		1150,00	17250,21
Engraxador.	32,14		14632,70
Mozo de servizo	32,14		14632,70
<b>GRUPO IV</b>			
Xefe de taller		1240,63	18609,48
Encargado		1090,92	16363,67
Encargado almacén		1026,41	15396,05
Xefe de equipo	36,39		16553,96
Encargado Xeral		1070,18	16052,70

Oficial 1ª conductor	35,26		16039,96
Oficial 2ª	33,78		15366,99
Oficial 3ª	32,68		14873,71
Mozo de taller	31,82		14125,45
Aprendiz 1º, 2ª, 3ª y 4ª		SMI	
GRUPO V			
Cobrador de facturas		963,18	14447,65
Telefonista		963,18	14447,65
Porteiro		963,18	14429,56
Vixiante		963,18	14429,56
Recepcionista	32,32		14709,92
Limpiador/a.	4,40 €/hora		
Auxiliar en ruta	23,74		10804,58

En proba de conformidade, asinan a presente acta na data e lugar que figura no encabezamento

R. 1054

USTG



### XUNTA DE GALICIA

#### XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR. DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LUGO

##### Anuncio

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO. SERVIZO DE TRABALLO E ECONOMIA SOCIAL

##### CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o acordo de revisión salarial para o ano 2015 do Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por estrada da provincia de Lugo (Código 27000515011982), asinado o día 27 de marzo de 2015 pola representación empresarial e os representantes das organizacións sindicais UGT e CCOO, e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo, ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición da revisión salarial do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 05 de maio de 2015.- O xefe territorial, Alberto Linares Fernández

#### **ACTA DE APROBACIÓN E SINATURA DAS TÁBOAS SALARIAIS CORRESPONDENTES AO ANO 2015, DO CONVENIO COLECTIVO DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA DA PROVINCIA DE LUGO**

Nos locais da Asociación Provincial de Empresas de Transporte de Viaxeiros por Estrada da provincia de Lugo, sito na Estación de Autobuses de Lugo, reúnense as persoas que a continuación se relacionan, en representación das UGT e CCOO e da Asociación de Empresarios, ás 13:00 horas do día 27 de marzo de 2015.

Representación sindical:

- Miguel Reboiras Casais (UGT)
- Martín Martínez Figueira (UGT)
- Oscar Vázquez Vázquez (UGT)
- Marcos Pérez Rodríguez (CCOO)

Representación empresarial:

- Luis Abeledo Fernández
- José Manuel Lado Lestón

**Orde do día: Aprobación e sinatura das táboas salariais correspondentes ao ano 2015, do Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por estrada da provincia de Lugo.-**

Unha vez comprobadas as táboas salariais, que se xuntan á presente acta, apróbanse por unanimidade.

Asinan a presente acta as persoas asistentes á xuntanza, que representan ás organizacións asinantes do convenio colectivo de referencia, sendo as 14:00 horas da data reflectida no encabezamento.

Miguel A. Reboiras Casais (UGT)

Luis Abeledo Fernández

Oscar Vázquez Vázquez (UGT)

José Manuel Lado Lestón

Martín Martínez Figueiro (UGT)

Marcos Pérez Rodríguez (CCOO)

## TÁBOAS SALARIAIS 2015

Categoría Profesional	Diario	Mensual	Anual
GRUPO I			
Xefe de servizo		1.534,63	23.019,52
Inspector Principal		1.367,77	20.516,57
Enxeñeiro e Licenciado		1.425,15	21.377,23
Enxeñeiro Técnico		1.138,39	17.075,84
ATS		1.058,40	15.876,07
GRUPO II			
Xefe de Sección		1.173,09	17.596,34
Xefe de Negociado		1.103,54	16.553,23
Oficial 1ª		1.046,39	15.695,93
Oficial 2ª		1.003,46	15.051,91
Auxiliar administrativo		997,83	14.967,41
Aspirante 16-17 anos		S.M.I.	
GRUPO III			
Xefe de Estación 1ª		1.207,88	18.118,25
Xefe de Estación 2ª		1.161,50	17.422,71
Xefe de Admnsitración 1ª		1.210,57	18.158,47
Xefe de Administración 2ª		1.161,50	17.422,71
Xefe de Administración.		1.119,45	16.791,78
Taquilleiro		978,38	14.675,76
Factor	32,99		15.011,24
Encargado de consigna		978,38	14.675,70
Repartidor de mercadoría	32,45		14.779,03
Mozo	32,45		14.769,89
Xefe de Tráfico de 1ª		1.216,52	18.247,75
Xefe de Tráfico de 2ª		1.161,50	17.422,71
Xefe de Tráfico de 3ª		1.115,14	16.727,03
Inspector	35,28		16.200,36
Conductor	35,10		15.970,22
Conductor perceptor	35,10		15.970,22
Cobrador	32,64		14.857,02
Encargado Xeral de 1ª		1.207,88	18.118,25
Encargado Xeral de 2ª		1.161,50	17.422,71
Encargado almacén		1.115,16	16.727,20
Engraxador lavacoches	32,46		14.779,03
Guarda de día	32,46		14.779,03
Guarda de noite	32,46		14.779,03
Mozo de taller		1.207,88	18.118,25
Encargado 1ª		1.207,88	18.118,25
Encargado 2ª		1.161,50	17.422,71
Engraxador.	32,46		14.779,03
Mozo de servizo	32,46		14.779,03
GRUPO IV			
Xefe de taller		1.253,04	18.795,58
Encargado		1.101,83	16.527,31
Encargado almacén		1.036,67	15.550,01
Xefe de equipo	36,75		16.719,50
Encargado Xeral		1.080,89	16.213,23

Oficial 1ª conductor	35,61		16.200,36
Oficial 2ª	34,12		15.520,66
Oficial 3ª	33,01		15.022,45
Mozo de taller	32,14		14.266,70
Aprendiz 1º, 2ª, 3ª y 4ª		S.M.I.	
GRUPO V			
Cobrador de facturas		972,81	14.592,13
Telefonista		972,81	14.592,13
Porteiro		972,81	14.573,85
Vixiante		972,81	14.573,85
Recepcionista	32,64		14.857,02
Limpiador/a.	4,44 €/hora		
Auxiliar en ruta	23,98		10.912,63

R. 1944

USTG



---

*Anuncio*

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO. SERVIZO DE TRABALLO E ECONOMIA SOCIAL

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o acordo, asinado o día 29 de marzo de 2017 pola comisión negociadora do convenio, sobre subrogación de persoal e polo que se engaden os artigos 45, 46, 47, 48, 49 e 50 ao Convenio Colectivo de Transporte de Viaxeiros por Estrada da provincia de Lugo (Código 27000515011982, publicado no BOP de data 22 de febreiro de 2014), e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo, ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado acordo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 10 de maio de 2017.- A xefa territorial, Pilar Fernández López

**ACTA DE REUNIÓN DA COMISIÓN NEGOCIADORA DO CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN AUTOBÚS POR ESTRADA DA PROVINCIA DE LUGO. ANO 2013-2015**

Na cidade de Lugo, sendo ás 11,00 horas do día 29 de marzo de 2017, reúnense as persoas cuxos nomes e sinaturas se reflicten ó final do texto, as cales conforman a comisión negociadora de dito convenio colectivo, coa seguinte proposta de

**ORDE DO DÍA:**

**Punto único.**–Debate e aprobación, se procede, de incluír no texto do convenio, para que forme parte do mesmo, a todos os efectos, da modificación da subrogación do persoal.

Unha vez presentados os textos de modificación de subrogación de persoal, que se xuntan á presente acta, son debatidos e aprobados por unanimidade da comisión negociadora do convenio para a súa inclusión no mesmo e a posterior tramitación para á súa publicación a través da persoa que designe no seu momento o Consello Galego de Relacións Laborais. Designando a Eladio Romero Ares con DNI. 33.307.029-Q para os trámites de rexistro do presente acordo.

Sen máis puntos que tratar, levántase a sesión sendo ás 12,00 horas da data reflectida no encabezamento. Xúntanse os textos aprobados.

#### NOMES E SINATURAS

##### Representación sindical

- Cristian López Carmona (CIG)
- Miguel Reboiras Casais (UGT)
- Martín Martínez Figueiro (UGT)
- Marcos Pérez Rodríguez (CCOO)

##### Representación empresarial

- Luís Abeledo Fernández
- Víctor M. Fernández Rodríguez
- Antonio López Rodríguez
- Leando Arruti Baqueiro

**Único.-** Engadir ao Convenio Colectivo novos artigos sobre a subrogación do persoal, coa seguinte redacción:

#### **Art. 45. Subrogación do persoal.**

1.º O previsto no presente artigo e seguintes será de aplicación aos servizos de transporte regular permanente ou temporal de uso xeral, urbano ou interurbano, regular de uso especial de viaxeiros por estrada con vehículos de tracción mecánica de mais de nove prazas incluída a de condutor, e de estacións de autobuses prestados en réxime de contrato de xestión de servizo público ou por calquera das fórmulas de xestión indirecta de servizos públicos contempladas na Lei de Contratos do Sector Público. E todo iso con independencia de que a Empresa que preste ou vaia a prestar este tipo de servizos se dedique a outra actividade de transporte ou da industria ou os servizos.

O disposto no presente Convenio non prexulga a aplicación, cando cumpra, do regulado no artigo 44 do Estatuto dos Traballadores en orde á sucesión de empresas.

2.º O disposto neste Convenio en orde á sucesión e subrogación empresarial non será de aplicación nos supostos nos que a empresa saínte teña o carácter de Administración pública, estatal, autonómica, local ou institucional, nin cando se trate de empresas, entes ou organismos públicos dependentes de calquera das Administracións anteriormente citadas, salvo que as súas relacións laborais sexan reguladas polos convenios colectivos territoriais e/ou autonómicos do ámbito funcional do presente acordo.

3.º O presente título ten como finalidade regular a situación dos contratos de traballo dos empregados de empresas prestatarias saíntes adscritos a este tipo de transporte de viaxeiros que finalicen por transcurso do seu prazo de outorgamento, ou por calquera outra causa, e sexan obxecto dun novo procedemento de selección dun novo prestatario do servizo (empresa entrante). O regulado no presente convenio será de aplicación igualmente nos supostos nos que o servizo de transporte obxecto de licitación fose reordenado, unificado, modificado ou se lle dese outra denominación pola Administración titular.

4.º Aos efectos do presente artigo considérase «Condutor/a adscrito/a» a todo aquel/la, que realice o seu traballo de forma habitual nas rutas do servizo regular permanente ou temporal de uso xeral, urbano ou interurbano, de uso especial afectado. Non perde esta consideración o Condutor/a que puntualmente poida prestar servizos de transporte diferentes a aquel ao que se encontre adscrito, sempre que en termos de xornada anual, estes últimos servizos non superen o 20% da xornada máxima ordinaria prevista no convenio colectivo, para o período avaliado, contemplada proporcionalmente nos supostos de contratos a tempo parcial, nos últimos seis meses efectivamente traballados inmediatamente anteriores á data de vencemento da concesión.

5.º En relación co resto do persoal (taquilleiros, talleres, administración, xestión, explotación, loxística e demais departamentos ou seccións) pertencentes a outras categorías ou grupos profesionais, consideraranse adscritos ao servizo, e por iso suxeitos de subrogación, a aqueles empregados que desenvolvan a súa actividade, aínda que sexa en parte, no servizo afectado.

6.º En canto a dereitos de información e consultas, as empresas virán obrigadas a entregar aos seus representantes sindicais, documentación acreditativa dos traballadores e traballadoras adscritas en cada momento, a cada un dos contratos públicos que teñan adxudicadas, descritos nos apartados 4.º e 5.º anteriores. En ausencia de representación sindical, será entregado a cada traballador da empresa ao que se lle comunique



de maneira fehaciente dita adscrición. Así mesmo, en ausencia de representación sindical nas empresas, darase traslado á Comisión Paritaria deste Convenio da información facilitada ao Ministerio ou Administración correspondente a efectos de dotación de persoal adscrito ao contrato público, no momento que sexa solicitada por este. Nos ámbitos sectoriais inferiores poderanse regular e esixir estes mesmos procesos ou obrigación de información e consulta.

#### **Artigo 46. Vinculación.**

As disposicións contempladas nos correspondentes pregos de cláusulas administrativas, xurídicas, técnicas e económicas que disciplinen os correspondentes procedementos concursais, por o seu carácter de normas de contratación administrativas (e aínda que recollesen previsións en orde ao réxime de subrogación do persoal), non afectarán, ni restrinxirán a eficacia e carácter vinculante do regulado no presente convenio. Se nos devanditos pregos non se recollese cláusula nin disposición relativa á subrogación nos contratos de traballo dos empregados da empresa saínte, ou se establecese a non aplicación para determinados colectivos, –ou non se fixese referencias a eles ou non se mencionasen–, ou establecesen un número de traballadores inferior aos adscritos por aplicación do presente Convenio, será igualmente vinculante en toda a súa integridade o previsto no presente Convenio, pola súa natureza vinculante na orde laboral, e para os traballadores afectados pola subrogación. Tanto nun como noutro caso, a subrogación terá carácter obrigatorio para as empresas e os traballadores afectados nos termos que se contemplen nos repetidos pregos e no presente Convenio, excepto resolución xudicial pola que se demostre dolo, mala fe ou unha práctica irregular na adscrición de traballadores ao contrato suxeito a cambio de operador. Aos efectos do presente artigo entenderase como «práctica irregular na adscrición» o feito de que un traballador, estando adscrito a un servizo determinado (todo iso nos termos definidos en o artigo 45-4.º), non sexa considerado tal ou se adscriba a un servizo diferente.

#### **Artigo 47. Antigüidade.**

A) Cando se produza a sucesión dun novo operador de transporte por finalización, calquera que sexa a causa, do servizo de transporte regular permanente ou temporal de uso xeral (urbano ou interurbano), uso especial, ou estación de autobuses producirose a subrogación pola empresa entrante nos contratos de traballo dos empregados adscritos ao servizo, que acrediten polo menos seis meses de antigüidade no contrato afectada da Empresa saínte, computándose o prazo na data de finalización da vixencia da concesión anterior, todo elo nos termos previstos no artigo 44 do Estatuto dos Traballadores e de conformidade co regulado nos artigos seguintes, e con independencia de que o operador entrante reciba ou non os medios materiais e instalacións utilizados polo operador saínte. O servizo de transporte regular permanente de uso xeral (urbano ou interurbano), de uso especial ou temporal considerárase como unidade produtiva e económica con entidade e autonomía propias aos efectos previstos no artigo 44.2 do Estatuto dos Traballadores.

B) Non se aplicará o período de seis meses de antigüidade – e por elo quedarán afectados pola subrogación – aos traballadores da empresa saínte vinculados con contratos de substitución por xubilacións parciais, nin aos vinculados con contratos de interinidade subscritos para substituír a traballadores en baixa/ permiso por maternidade/paternidade, incapacidades temporais, nin a aqueles que se tivesen incorporado para substituír baixas voluntarias, xubilacións totais, excedencias voluntarias, suspensións do contrato con reserva do posto de traballo, incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez ou por falecemento dun traballador.

C) Tampouco operará o límite temporal dos seis meses – e por elo quedarán afectados pola subrogación – aqueles traballadores que se incorporaron ao servizo afectado, no lapsus temporal comprendido entre o vencemento do anterior contrato e o inicio efectivo do seguinte, sempre que concorran de forma acumulada as seguintes circunstancias:

– Que o traballador pertenza ao mesmo grupo profesional, coa mesma ou menor antigüidade media que os restantes traballadores obxecto de subrogación do seu mesmo Grupo, e o custo empresa do traballador, en termos de xornadas equivalentes, sexa semellante ao destes últimos.

– Que o traballador, polo menos, teña unha antigüidade de dous meses inmediatamente anteriores ao iniciou efectivo da prestación do servizo polo novo operador. Esta antigüidade mínima tampouco será exixible nos casos establecidos na letra B) anterior.

– Que se manteña constante o número total de traballadores do mesmo Grupo existentes no momento do vencemento do contrato, medidos en termos de xornada, do servizo.

D) A natureza temporal – no seu caso– ditos contratos, determinada pola causa que os orixinou, non se desvirtuará polo feito de que opere a subrogación, polo que se extinguirán na data pactada nos mesmos.

#### **Artigo 48. Obrigacións da empresa saínte.**

Sen perxucio do dereito á subrogación dos traballadores e a obrigación de subrogación nos contratos de traballo contemplada neste Convenio, a Empresa saínte, nos cinco días seguintes á adxudicación do servizo subministrara á empresa entrante en papel e en soporte informático, a seguinte documentación e información:

– Unha relación de traballadores obxecto de subrogación, con copia dos seus contratos de traballo, as seis últimas nóminas devengadas e copia das condicións ou pactos existentes con cada un deles – de existir –.

- De igual forma entregará información do salario bruto anual, categoría, posto de traballo e grupo profesional de cada un deles, diferenciando por conceptos, tipo de contrato, antigüidade, fecha de obtención ou renovación do CAP – cando sexa de aplicación –.

- Copia da comunicación entregada á representación dos traballadores da Empresa saínte, co acuse de recibo, sobre a adxudicación do servizo, expresando co debido detalle a identidade do novo adxudicatario, identidade dos traballadores obxecto de subrogación e pactos escritos ou non escritos, individuais ou colectivos, existentes e comunicados á Empresa entrante.

- A Empresa entrante non será responsable nin asumirá as condicións laborais non reflectidas en acordos ou pactos colectivos ou individuais que non lle tivesen sido comunicados por a Empresa saínte nos termos establecidos no apartado anterior, ou non se atopen incluídos no Expediente administrativo de Contratación. Quedarán en todo caso a salvo os dereitos e as accións extraxudiciais ou xudiciais que puidesen asistir, tanto dos traballadores como da Empresa entrante, por causa da defectuosa ou inexacta información e documentación achegada pola empresa saínte.

As previsións contidas no presente artigo 48 aplícanse e son de obrigatoria observancia, exclusivamente, para as empresas saínte e entrante, e en ningún modo prexudicarán os dereitos e accións que a cada traballador, individualmente, lle asistan para reivindicar as súas condicións laborais, xa sexan económicas ou doutra índole.

A empresa saínte, neste trámite de información e entrega de documentación, axustarase á subministrada no expediente de licitación á Administración contratante. Se nos pregos ou no procedemento de licitación, non se recollese cláusula nin disposición relativa á subrogación nos contratos de traballo dos empregados da empresa saínte, ou se establecese a non aplicación para determinados colectivos, –ou non se fixese referencias a iso ou non se mencionasen–, ou establecesen un número de traballadores inferior aos adscritos por aplicación do presente Convenio, será igualmente vinculante en toda a súa integridade o previsto no presente Convenio Colectivo e para os traballadores afectados pola subrogación, entendéndose por tales nese caso, aos traballadores definidos nos apartados 4.º e 5.º do artigo 45.

#### **Artigo 49. Obrigações da empresa entrante.**

A empresa entrante cursará o alta na Seguridade Social dos traballadores obxecto de subrogación con efectos, desde o mesmo día no que inicie de forma efectiva a prestación do servizo do que resulte adxudicatario. De ser necesaria a realización de procesos de formación ou reciclaxe para a adaptación dos traballadores subrogados aos novos sistemas de organización do servizo ou do uso dos vehículos, corresponderalle á Empresa entrante.

#### **Artigo 50. Efectos da subrogación.**

A subrogación contractual surtirá efectos no ámbito laboral (obrigacións económicas e de seguridade social), para a Empresa saínte, no día no que cese de prestar efectivamente o servizo, e para a Empresa entrante, o día de inicio da prestación efectiva do servizo (ou na fecha do Acta de inauguración do servizo levantada pola Administración concedente, de existir). Todas as obrigações de natureza económica –sexan salariais ou extra salariais– e de Seguridade Social, relativas aos traballadores afectados pola subrogación, serán por conta da Empresa saínte ou da Empresa entrante, ata e a partir das datas indicadas no presente artigo. Se polos Tribunais, de calquera orde, se establecese en sentenza firme outro momento temporal para imputar as correspondentes obrigações a unha ou outra empresa, estarase ao indicado na mesma, sen perxuício do dereito de repetición que puidera asistir a calquera de elas en base aos momentos temporais aquí pactados.

Cristian López Carmona (CIG)

Miguel Reboiras Casais (UGT)

Martín Martínez Figueiro (UGT)

Marcos Pérez Rodríguez (CCOO)

Luís Abeledo Fernández

Leandro Arruti Baqueiro

Víctor M. Fernández Rodríguez

Antonio López Rodríguez

R. 1373

*Anuncio***CONVENIOS COLECTIVOS****Código 27000515011982**

Visto o texto da acta provincial de ratificación e aplicación do acordo do expediente AGA 51/23-Convenio colectivo do sector de transporte de viaxeiros por estrada da provincia de Lugo, asinada o día 16 de xuño de 2023 entre a representación empresarial de Transgacar e a representación legal dos traballadores e traballadoras das centrais sindicais CIG, CC.OO. e UGT, e de conformidade co disposto no artigo 90, números 2 e 3, do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade ACORDO:

**PRIMEIRO:** Ordenar a inscrición do citado acordo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

**SEGUNDO:** Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 30 de xuño de 2023.- A xefa territorial, Pilar Fernández López.

**ACTA PROVINCIAL DE RATIFICACIÓN E APLICACIÓN DO ACORDO DO EXPDTE. AGA 51/23 - CONVENIO COLECTIVO DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS DA PROVINCIA DE LUGO**

En Santiago, a 16 de xuño de 2023, sendo las 11.00 horas, réunese na sede do Consello Galego de Relacións Laborais, a comisión representativa da mesa negociadora do convenio colectivo do sector de TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA DA PROVINCIA DE LUGO, coa asistencia das seguintes persoas, as cales se recoñecen lexitimación mutua para este acto.

Representación sindical

- Martín Martínez Figueiro (UGT)
- José Raúl Rodríguez Vila (CCOO)
- Xesús María Pastoriza Santamarina (CIG)

Representación empresarial

- Leandro Arruti Baqueiro (TRANSGACAR)

Tras varias deliberacións adóptanse os seguintes acordos:

**PRIMEIRO.-** Realizar a aplicación salarial segundo o acordado no expediente do AGA 51/23, sendo expresado nas táboas salariais anexas á presente acta. Dito acordo salarial será trasladado ó texto final do convenio provincial unha vez acadado un acordo final na mesa de negociación da provincia ca salvagarda do período comprendido nos anos 2018-2020 que quedará aberto á negociación provincial.

**SEGUNDO.-** Si a suma do conxunto das retribucións salariais previstas para algún ou algúns dos postos de traballo ou categorías contemplados nas táboas salariais do convenio colectivo resulta inferior ao importe establecido para o SMI, ambos en cómputo anual, dará lugar ao abono dun complemento que será equivalente á diferenza entre o importe do SMI que se fixe para cada ano e as retribucións salariais brutas abonadas no mesmo ano. Este complemento denominarase **“Complemento a SMI”** e será abonado mensualmente en canto se coñeza a diferenza ao comezo de cada ano. Dito complemento terá carácter absorbible e compensable ca finalidade de axustar o devandito complemento ás retribucións salariais brutas anuais das táboas salariais en relación ó SMI.

**TERCEIRO.-** Acórdase facultar ó Consello galego de relacións laborais para que, na persoa que eles designen, leven a cabo o rexistro e publicación no boletín oficial da provincia do presente acordo.

Non tendo máis asuntos que tratar, levántase a reunión sendo as 12,30 horas do día sinalado no encabezamento, asinando os asistentes en proba de conformidade.

**DOCUMENTO ANEXO DE IDENTIFICACIÓN DE FIRMAS.****CONVENIO PROVINCIAL TRANSPORTE DE VIAXEIROS POR ESTRADA DE LUGO.**

Santiago de Compostela, 16 de xuño de 2023.

**Parte Patronal:**

Leandro Arruti Baqueiro (TRANSGACAR))

DNI: 76820804E

**Parte Social:**

Martín Martínez Figueiro (UGT)

DNI: 52455036V

José Raúl Rodríguez Vila (CCOO)

DNI: 33334079H

Xesús María Pastoriza Santamarina (CIG)

DNI: 76349199D

**VIAXEIROS LUGO - Táboas 2023 provisionais (acordo autonómico Expte. AGA 51-23)****Aplicables dende a súa firma e con efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2023**

Subida 8%

		Salario diario	Salario mensual	Anual
<b>Grupo I</b>	Xefatura de servizo		1.700,49 €	25.507,38 €
	Inspección Principal		1.515,60 €	22.733,97 €
	Enxeñería e Licenciatura		1.579,18 €	23.687,70 €
	Enxeñería Técnica		1.261,43 €	18.921,41 €
	ATS		1.172,79 €	17.591,87 €
<b>Grupo II</b>	Xefatura de Sección		1.299,88 €	19.498,16 €
	Xefatura de Negociado		1.222,81 €	18.342,15 €
	Oficial 1ª		1.159,48 €	17.392,25 €
	Oficial 2ª		1.111,91 €	16.678,70 €
	Auxiliar administración		1.105,68 €	16.585,13 €
	Aspirante 16-17 anos		SMI	SMI
<b>Grupo III</b>	Xefatura de Estación 1ª		1.338,43 €	20.076,41 €
	Xefatura de Estación 2ª		1.287,03 €	19.305,51 €
	Xefatura de Adminsitración 1ª		1.341,41 €	20.121,12 €
	Xefatura de Administración 2ª		1.287,03 €	19.305,51 €
	Xefatura de Administración.		1.240,44 €	18.606,60 €
	Persoal de taquilla		1.084,12 €	16.261,85 €
	Factor	36,56 €		16.632,53 €
	Persoal encargado de consigna		1.084,12 €	16.261,85 €
	Repartición de mercadoría	35,96 €		16.360,44 €

	Mozo ou moza	35,96 €		16.360,44 €
	Xefatura de Tráfico de 1ª		1.348,00 €	20.220,02 €
	Xefatura de Tráfico de 2ª		1.287,03 €	19.305,51 €
	Xefatura de Tráfico de 3ª		1.235,66 €	18.534,96 €
	Inspectora ou inspector	39,09 €		17.787,32 €
	Persoal conductor	38,89 €		17.696,32 €
	Persoal conductor perceptor	38,89 €		17.696,32 €
	Persoal cobrador	36,17 €		16.455,99 €
	Persoal encargado Xeral de 1ª		1.338,43 €	20.076,41 €
	Persoal encargado Xeral de 2ª		1.287,03 €	19.305,51 €
	Persoal encargado almacén		1.235,69 €	18.535,29 €
	Persoal engraxador lavacoche	35,97 €		16.365,44 €
	Garda de día	35,97 €		16.365,44 €
	Garda de noite	35,97 €		16.365,44 €
	Moza ou mozo de taller		1.338,43 €	20.076,41 €
	Persoal encargado 1ª		1.338,43 €	20.076,41 €
	Persoal encargado 2ª		1.287,03 €	19.305,51 €
	Persoal engraxador	35,97 €		16.365,44 €
	Mozo ou moza de servizo	35,97 €		16.365,44 €
<b>Grupo IV</b>	Xefatura de taller		1.388,47 €	20.827,02 €
	Persoal encargado		1.220,92 €	18.313,73 €
	Persoal encargado de almacén		1.148,71 €	17.230,70 €
	Xefatura de equipo	40,72 €		18.528,06 €
	Persoal encargado Xeral		1.197,71 €	17.965,68 €
	Oficial 1ª persoal conductor	39,46 €		17.953,39 €
	Oficial 2ª	37,81 €		17.202,19 €
	Oficial 3ª	36,58 €		16.642,54 €
	Moza ou mozo de taller	35,61 €		16.203,92 €
	Aprendiz 1º, 2ª, 3ª y 4ª		SMI	SMI

<b>Grupo V</b>	Persoal cobrador de facturas		1.077,95 €	16.169,27 €
	Telefonista		1.077,95 €	16.169,27 €
	Persoal portería		1.077,95 €	16.169,27 €
	Persoal vixiante		1.077,95 €	16.169,27 €
	Recepcionista	36,17 €		16.455,99 €
	Persoal de limpeza (salario por hora)	4,92 €		
	Auxiliar en ruta	26,57 €		12.089,81 €
<b>Outros conceptos</b>	Compensación festas laborais (art.10c)	8,53 €		
	Plus presenza	119,17 €		
	Plus transporte	48,50 €		
	Dieta completa servizos regulares	42,03 €		
	Desglose:			
	Comida	13,22 €		
	Cea	13,22 €		
	Pernoctación	15,60 €		
	Dieta completa servizos discretionais territorio nacional e Portugal	77,55 €		
	Desglose:			
	Comida	22,21 €		
	Cea	22,21 €		
	Pernoctación	33,01 €		
	Dieta estranxeiro (excepto Portugal)	100,26 €		
	Desglose:			
	Comida	30,07 €		
	Cea	30,07 €		
	Pernoctación	40,12 €		
	Quebranto moeda:			
	Manexo fondos ata 1.502,53	27,35 €		
	Manexo fondos dende 1.502,54	29,96 €		

**VIAXEIROS LUGO - Táboas 2023 definitivas (acordo autonómico Expte. AGA 51-23)****Aplicables dende 31 de decembro e con efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2023****Subida 12,2% (8% + 4,2%)**

			Salario diario	Salario mensual	Anual
<b>Grupo I</b>		Xefatura de servizo		1.766,62 €	26.499,35 €
		Inspección Principal		1.574,54 €	23.618,07 €
		Enxeñería e Licenciatura		1.640,59 €	24.608,88 €
		Enxeñería Técnica		1.310,48 €	19.657,23 €
		ATS		1.218,40 €	18.276,00 €
<b>Grupo II</b>		Xefatura de Sección		1.350,43 €	20.256,42 €
		Xefatura de Negociado		1.270,36 €	19.055,46 €
		Oficial 1ª		1.204,57 €	18.068,61 €
		Oficial 2ª		1.155,16 €	17.327,33 €
		Auxiliar administración		1.148,67 €	17.230,10 €
		Aspirante 16-17 anos		SMI	SMI
<b>Grupo III</b>		Xefatura de Estación 1ª		1.390,48 €	20.857,16 €
		Xefatura de Estación 2ª		1.337,09 €	20.056,29 €
		Xefatura de Admnsitración 1ª		1.393,57 €	20.903,61 €
		Xefatura de Administración 2ª		1.337,09 €	20.056,29 €
		Xefatura de Administración.		1.288,68 €	19.330,19 €
		Persoal de taquilla		1.126,28 €	16.894,25 €
		Factor	37,98 €		17.279,54 €
		Persoal encargado de consigna		1.126,28 €	16.894,25 €
		Repartición de mercadoría	37,36 €		16.996,53 €
		Mozo ou moza	37,36 €		16.996,53 €
		Xefatura de Tráfico de 1ª		1.400,42 €	21.006,35 €
		Xefatura de Tráfico de 2ª		1.337,09 €	20.056,29 €
		Xefatura de Tráfico de 3ª		1.283,72 €	19.255,76 €
		Inspectora ou inspector	40,61 €		18.478,92 €

		Persoal conductor	40,41 €		18.384,73 €
		Persoal conductor perceptor	40,41 €		18.384,73 €
		Persoal cobrador	37,57 €		17.096,17 €
		Persoal encargado Xeral de 1ª		1.390,48 €	20.857,16 €
		Persoal encargado Xeral de 2ª		1.337,09 €	20.056,29 €
		Persoal encargado almacén		1.283,74 €	19.256,10 €
		Persoal engraxador lavacoche	37,37 €		17.001,99 €
		Garda de día	37,37 €		17.001,99 €
		Garda de noite	37,37 €		17.001,99 €
		Moza ou mozo de taller		1.390,48 €	20.857,16 €
		Persoal encargado 1ª		1.390,48 €	20.857,16 €
		Persoal encargado 2ª		1.337,09 €	20.056,29 €
		Persoal engraxador	37,37 €		17.001,99 €
		Mozo ou moza de servizo	37,37 €		17.001,99 €
<b>Grupo IV</b>		Xefatura de taller		1.442,46 €	21.636,96 €
		Persoal encargado		1.268,40 €	19.025,93 €
		Persoal encargado de almacén		1.193,39 €	17.900,78 €
		Xefatura de equipo	42,31 €		19.248,78 €
		Persoal encargado Xeral		1.244,29 €	18.664,35 €
		Oficial 1ª persoal conductor	40,99 €		18.651,82 €
		Oficial 2ª	39,28 €		17.871,04 €
		Oficial 3ª	38,00 €		17.290,00 €
		Moza ou mozo de taller	37,00 €		16.834,09 €
		Aprendiz 1º, 2ª, 3ª y 4ª		SMI	SMI
<b>Grupo V</b>		Persoal cobrador de facturas		1.119,87 €	16.798,07 €
		Telefonista		1.119,87 €	16.798,07 €
		Persoal portería		1.119,87 €	16.798,07 €
		Persoal vixiante		1.119,87 €	16.798,07 €
		Recepcionista	37,57 €		17.096,17 €



		Persoal de limpeza (salario por hora)	5,12 €		
		Auxiliar en ruta	27,61 €		12.560,28 €
<b>Outros conceptos</b>		Compensación festas laborais (art.10c)	8,86 €		
		Plus presenza	123,80 €		
		Plus transporte	50,39 €		
		Dieta completa servizos regulares	43,67 €		
		Desglose:			
		Comida	13,73 €		
		Cea	13,73 €		
		Pernoctación	16,21 €		
		Dieta completa servizos discretionais territorio nacional e Portugal	80,57 €		
		Desglose:			
		Comida	23,08 €		
		Cea	23,08 €		
		Pernoctación	34,30 €		
		Dieta estranxeiro (excepto Portugal)	104,16 €		
		Desglose:			
		Comida	31,24 €		
		Cea	31,24 €		
		Pernoctación	41,68 €		
		Quebranto moeda:			
		Manexo fondos ata 1.502,53	28,42 €		
		Manexo fondos dende 1.502,54	31,13 €		

R. 2116