

**CONVENIO  
COLECTIVO DA  
EMPRESA MIXTA DE  
AUGAS DE FERROL  
(EMAFESA)  
2020-2023**

**Edición de novembro-  
2022, contén:**

- **Versión inicial (BOP nº  
212 de 09.11.2022)**



## ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

### XUNTA DE GALICIA

#### Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade

#### Xefatura Territorial da Coruña

#### Servizo de apoio ao emprego, emprendemento e economía social

*Resolución de inscrición e publicación do Convenio Colectivo da Empresa mixta de augas de Ferrol (EMAFESA) 2020-2023*

O 12 de setembro de 2022 tivo entrada no REGCON a solicitude de inscrición e publicación do convenio colectivo da Empresa Mixta de Augas de Ferrol SA (EMAFESA) 2020-2023.

De acordo co disposto no artigo 90 e concordantes do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores (BOE núm 255, do 24 de outubro de 2015) e no artigo 2.1 e concordantes do Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo, (BOE núm.143, do 12 de xuño de 2010), así como na Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm 222, do 18 de novembro) modificada pola Orde do 14 de marzo (DOG núm. 60 de 26 de marzo de 2013).

Considerando que a Xefatura Territorial de Promoción do Emprego e Igualdade da Coruña é competente para resolver a inscrición e publicación deste convenio, ao abeiro do Decreto 58/2022, do 15 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia (DOG núm. 94, de 16 de maio de 2022) e no Decreto 123/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade (DOG núm. 130, de 08 de xullo de 2022).

De acordo con todo o indicado, RESOLVO:

1. Inscibir o convenio colectivo da Empresa Mixta de Augas de Ferrol SA (EMAFESA), 2020-2023, no rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.
2. Ordenar a remisión do texto deste convenio colectivo ao Boletín Oficial da Provincia da Coruña para a súa publicación.

A Coruña, 3 de novembro de 2022

A xefa territorial de Promoción do Emprego e Igualdade

Judit Fontela Baro

#### CONVENIO COLECTIVO DE “EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A.” (EMAFESA)

##### PREÁMBULO

##### Determinación de las partes que lo conciertan

Este convenio colectivo lo conciertan, reconociéndose mutuamente capacidad y legitimación suficiente derivada de los poderes o mandatos otorgados a cada una de las partes a tal efecto, las que a continuación se expresan:

De un lado, en calidad de representación de la empresa:

- D. Alejandro Pisa Jaraba.
- D. Alberto Galván Vázquez.
- D. Alberto Llorente Zas.

De otro lado, la representación legal de los trabajadores, formada por el Comité de Empresa:

- D. Jesús Castro Justo.
- D. Francisco Javier Galaso García.
- Dña. Montserrat Cabado Gómez.
- D. José María Mata Pardo.
- D. José Alberto Espiñeira Datas.

El convenio colectivo es firmado por los representantes de la empresa arriba indicados, así como por la mayoría del Comité de Empresa conformada por los representantes de las organizaciones sindicales CC.OO y CGT que a continuación se indican:

- D. Jesús Castro Justo.
- D. Francisco Javier Galaso García.
- Dña. Montserrat Cabado Gómez.
- D. José Alberto Espiñeira Datas.

## **CAPÍTULO I. ÁMBITO Y VIGENCIA**

### **Artículo 1º.- Ámbito funcional.**

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a todos los trabajadores y trabajadoras de “Empresa Mixta de Augas de Ferrol”, y regulará las condiciones laborales entre estos y la Dirección de la Empresa.

### **Artículo 2º.- Ámbito territorial.**

Las disposiciones contenidas en el presente Convenio Colectivo regirán en todos los centros de trabajo abiertos por la empresa “Emafesa” y aquellos otros que se puedan crear, situados en el ámbito territorial de la provincia de La Coruña, donde la empresa realiza sus actividades de embalse, depuración, transporte, almacenamiento, distribución de agua potable y saneamiento.

### **Artículo 3º.- Vigencia y denuncia del Convenio.**

El presente Convenio tendrá un vigencia de cuatro años, desde el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2023. El presente Convenio se prorrogará a su término de año en año automáticamente, si no fuese denunciado con dos meses de antelación al remate de su vigencia inicial o prorrogada.

La denuncia de este Convenio deberá efectuarse por cualquiera de las partes, mediante comunicación escrita a la otra parte firmante y a la autoridad laboral, según lo previsto en cuanto a plazo en el párrafo anterior.

En caso de prórroga por no ser negociado un nuevo Convenio experimentará una subida salarial del IPC real.

Este Convenio entrará en vigor el día de su firma con independencia de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, salvo en aquellas materias en que se especifique algo concreto para éstas, y mantendrá su contenido normativo en tanto en cuando no se negocie un nuevo convenio.

## **CAPÍTULO II. JORNADA DE TRABAJO.**

### **Artículo 4º.- Jornada de trabajo.**

Se establece una jornada de cómputo anual de 1.672 horas que será de aplicación a partir del 1 de enero de 2020. A partir del 1 de enero de 2022 se establece una jornada de cómputo anual de 1.664 horas. Finalmente, a partir del 1 de enero de 2023 se establece una jornada de cómputo anual de 1.656 horas.

Con carácter general, en materia de trabajo y descansos, se estará a lo que, en cada momento, establezca la legislación vigente.

Se considerarán como días no laborables de convenio los días 24 y 31 de diciembre siempre y cuando no coincidan en festivo, sábado o día no laborable, no afectando a la jornada efectiva anual pactada.

### **Artículo 5º.- Calendario laboral.**

La empresa y los representantes de los trabajadores y trabajadoras negociarán el calendario laboral del año siguiente en el mes de diciembre del anterior año, publicando este en el tablón de los diferentes centros de trabajo. El calendario laboral deberá incluir necesariamente los días festivos oficiales (estatales, autonómicos y locales) y los horarios de trabajo para cada régimen de jornada y, en su caso, la programación del régimen de turnos, retenes y las fechas hábiles para el goce de vacaciones y descansos compensatorios. En este sentido la Empresa procurará que los turnos sean rotativos entre los trabajadores que deservuelvan una misma actividad.

## **CAPÍTULO III. RETRIBUCIONES DE LOS GRUPOS PROFESIONALES.**

### **Artículo 6º.- Retribuciones de los grupos profesionales.**

Las retribuciones de los grupos profesionales son las reflejadas en la Tabla retributiva recogida en el Anexo I de este Convenio, que incluye la totalidad de los conceptos retributivos a percibir por los trabajadores de la empresa en su actividad realizada en jornada ordinaria, a excepción de los que se expresan a continuación en el apartado F):

**A) Salario base.** Se entenderá por salario base la retribución correspondiente, en cada una de las funciones profesionales, a una actividad normal por unidad de tiempo, durante la jornada de trabajo fijada en este Convenio.

El salario base se establece diario o mensual, siendo su importe para cada función profesional el reflejado en las Tablas retributivas recogidas en el Anexo I de este Convenio, y siempre referido a la jornada legal establecida en este Convenio. Si la jornada de trabajo fuese inferior a la dispuesta en el presente Convenio, el salario base se percibirá en la parte proporcional correspondiente con la jornada parcial.

**B) Plus de transporte.** Complemento indemnizatorio o suplido: Para todo el personal de la empresa se establece un plus de transporte mensual de carácter extrasalarial, como compensación de los gastos de desplazamiento dentro de la localidad, así como desde el domicilio al centro de trabajo. Este plus se percibirá en doce mensualidades, siendo su importe para cada función profesional el reflejado en las Tablas retributivas recogidas en el Anexo I de este Convenio.

**C) Plus Penoso.** Se establece un plus de penosidad por las especiales condiciones de prestación de servicios para determinadas funciones profesionales, según se concreta en las Tablas retributivas recogidas en el Anexo I de este Convenio. Este plus se percibirá en doce mensualidades o 365 días al año, siendo su importe para cada función profesional el reflejado en la citada Tabla Anexa.

**D) Pagas extraordinarias.-** El salario estará compuesto por 14 pagas, de las cuales dos de ellas serán extraordinarias, una de verano que se devengará desde el 1 de enero hasta el 30 de junio, abonándose el 15 de junio, y la otra, de Navidad, que se devengará desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre, abonándose el 15 de diciembre.

#### F).- Complementos:

##### 1.- Festivos y Disponibilidad

###### ETAP, EDAR:

Domingo ETAP, EDAR:

2020	2021	2022
27,11€	27,35 €	27,90 €

Festivo ETAP, EDAR:

2020	2021	2022
38,75 €	39,10 €	39,88 €

24-25/12 y 31/12 – 1/1 ETAP, EDAR: Según se recoge en el artículo 16.3

##### Fontanería

###### Disponibilidad por día efectivo:

Lunes a viernes:

2020	2021	2022
15,02 €	15,16 €	16,19 €

Sábados, domingos, festivos y puentes, por día efectivo:

2020	2021	2022
24,37 €	24,59 €	26,26 €

###### Disponibilidad 24-25/12 y

31/12 – 1/1: Según se recoge en el artículo 16.4

Las cantidades establecidas para 24-25/12 y 31/12 – 1/1 serán acumulativas a las establecidas para domingos, festivos y no laborables de convenio.

**Nocturnidad:** Según se recoge en el artículo 16.7

**2.- Quebranto de moneda, recuento y conteo:** El personal que tenga a su cargo y bajo su responsabilidad una caja, y por lo tanto maneje dinero en efectivo, percibirá un plus de carácter extrasalarial en concepto de quebranto de moneda por las

diferencias debidas a posibles errores en sus liquidaciones. Este complemento se percibirá en doce mensualidades, siendo su importe la cantidad mensual de:

2020	2021	2022
57,11 €/mes	57,62 €/mes	58,77 €/mes

En los anteriores supuestos, el importe de las posibles diferencias monetarias será detraído en la medida necesaria hasta llegar a su cobertura en las retribuciones mensuales, una vez comprobada la circunstancia.

Se suspenderá su cobro cuando motivos de cualquier índole, voluntaria o involuntaria, incluida la enfermedad o accidente, impidan el desempeño de sus funciones al perceptor. No obstante, para que esta suspensión tenga lugar la no realización de funciones debe durar por lo menos, treinta días de forma continuada.

El que sustituya al personal que tuviese derecho a la percepción de quebranto de moneda, por lo menos treinta días, tendrá derecho al cobro de esta retribución en períodos cumplidos y conceptos mensuales, por la cuantía de la percepción del personal que sustituya.

**3.- Complemento de gestión comercial:** Se establece un plus de gestión comercial al personal directamente asignado a puestos de atención al público. Este complemento se percibirá en doce mensualidades, siendo su importe la cantidad mensual de:

2020	2021	2022
91,35 €/mes	92,17 €/mes	94,01 €/mes

**4.- Complemento de lecturas:** Se establece un complemento mensual de lecturas a aplicar sobre el número de lecturas efectivas reales que supere el 70%. Al porcentaje de lecturas que sobrepase el promedio citado le corresponderá una cantidad de acuerdo con la siguiente escala:

	2020	2021	2022
Cantidad mensual máxima a percibir por este concepto	171,31 €	172,85 €	176,31 €
Cantidad mensual mínima a percibir por este concepto	68,52 €	69,14 €	70,52 €

Para los porcentajes de lecturas efectivas reales que superen el 70% la cantidad a percibir se calculará según la siguiente fórmula:

2020	2021	2022
$C = 3,426P - 171,31$	$C = 3,457P - 172,85$	$C = 3,526P - 176,31$

Siendo C= importe del complemento en euros.

P= porcentaje de lecturas efectivas, siempre mayor o igual de 70% y menor o igual que 100%

Se entienden como lecturas reales las lecturas correctas, sin contabilizarse las siguientes:

- 1 No leída
- 1 Ruta incorrecta
- 2 Ausencia
- 11 Tapado
- 18 Contador ilocalizado
- 19 Finca ilocalizada
- 26 Batería sin llave
- 30 No leído este período

Este complemento se percibirá en doce mensualidades.

**5.- Plus de turnicidad:** Los/as trabajadores/as que realicen su jornada laboral en turnos rotativos durante las 24 horas del día y durante los 365 días del año, percibirán en concepto de Plus de turnicidad por cada día efectivo trabajado la cantidad de:

2020	2021	2022	2023
1,48 €	1,49 €	1,52 €	4,38 €

A estos efectos se entiende por trabajo a turnos aquellos trabajos que requieran la ejecución de una actividad permanente durante las 24 horas del día y durante los 365 días del año. Estos/as trabajadores/as disfrutarán del descanso semanal en una fecha variable, entendiéndose que las horas trabajadas en sábados, domingos o festivos forman parte de su jornada laboral ordinaria anual de trabajo, de acuerdo con el cuadrante de turnos establecido en la empresa o centro de trabajo.

Los/as trabajadores/as que realicen su jornada laboral en turnos rotativos de mañana y tarde percibirán en concepto de Plus de turnicidad por cada día efectivo trabajado dentro del turno la cantidad de:

2020	2021	2022
1,23 €	1,24 €	1,26 €

**6.- Complemento por antigüedad:** Por cada año de antigüedad que los trabajadores/as cumplan en la empresa, percibirán en cómputo anual la cantidad resultante de aplicar el porcentaje del 0,4% a la retribución bruta anual establecida para su función profesional reflejada en las Tablas retributivas recogidas en el Anexo I de este Convenio. Este complemento se prorrateará entre las catorce mensualidades (12 ordinarias + 2 pagas extra).

**7.- Horas extraordinarias:** Las horas extraordinarias se retribuirán con el recargo del 75 por ciento sobre el valor de la hora normal.

**8.- Complemento de actividad y asistencia:** Al objeto de remunerar la prestación efectiva de los servicios y la realización de la actividad laboral encomendada con la mayor eficacia y eficiencia, los trabajadores/as devengarán por día efectivamente trabajado desde el 1 de enero de 2022 la cuantía de 1,6 euros brutos. Y desde el 1 de enero de 2023, 2,8 euros brutos. La liquidación de las cuantías devengadas se abonará mensualmente, excluyendo expresamente el devengo y abono en la mensualidad de vacaciones.

En los días laborables en que no se preste efectivamente servicio por concurrir una IT por contingencias profesionales, IT por Covid-19 (por los períodos de aislamiento o contagio de las personas provocado por el virus Covid-19) y/o licencias retribuidas del artículo 11 del presente convenio, se producirá el devengo de dicho complemento. Este plus no formará parte de los complementos de IT regulados en el artículo 9.

#### Artículo 7º.- Actualización Salarial.

Para los años 2020, 2021, 2022 y 2023 se aprueban las tablas retributivas definitivas adjuntas como Anexo I, que han sido calculadas de acuerdo con los siguientes criterios:

- El incremento salarial correspondiente para el ejercicio 2020 es el resultante de aplicar un 2% sobre tabla retributiva definitiva del año 2019 que viene siendo de aplicación según publicación en el BOP número 50 de 16 de marzo de 2021. comunicado de la empresa en fecha de 20 de enero de 2016; además se aplica este incremento del 2% sobre aquellos conceptos económicos previstos en el convenio colectivo pero que no se encuentran incluidos en la tabla salarial antedicha.
- El incremento salarial correspondiente para el ejercicio 2021 es el resultante de aplicar un 0,9% sobre tabla retributiva definitiva del año 2020. Además se aplica el incremento antedicho del 0,9% sobre aquellos conceptos económicos previstos en el convenio colectivo pero que no se encuentran incluidos en la tabla salarial antedicha.
- El incremento salarial correspondiente para el ejercicio 2022 es el resultante de aplicar un 2% sobre tabla retributiva definitiva del año 2021. Además se aplicará este incremento del 2% sobre aquellos conceptos económicos previstos en el convenio colectivo pero que no se encuentran incluidos en la tabla salarial antedicha.
- El incremento salarial correspondiente para el ejercicio 2023 es el resultante de aplicar sobre la tabla retributiva definitiva del año 2022 el incremento porcentual que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 para las retribuciones del personal al servicio del sector público. Además se aplicará ese mismo incremento sobre aquellos conceptos económicos previstos en el convenio colectivo pero que no se encuentran incluidos en la tabla salarial antedicha.

**Artículo 8º.- Retribución en Vacaciones.**

A partir del 1 de enero de 2021 las personas afectadas por este Convenio percibirán como retribución en su período de vacaciones, además de lo correspondiente a su salario fijo, la media de lo que hayan percibido por los conceptos indicados en el presente artículo y conforme a la fórmula y devengo descrita a continuación.

La retribución adicional correspondiente por vacaciones se calculará de conformidad con la siguiente fórmula:

- a) Sumar las cantidades percibidas por los complementos salariales, indicados en el apartado siguiente, del año en curso.
  - b) Dividir esta cantidad entre 330 días (11 meses de 30 días cada mes entendido como mes tipo) y multiplicarlo por los 30 días naturales de vacaciones, o la parte proporcional correspondiente en caso de prestación de servicios inferior al año.
- Conceptos no incluidos en Retribución adicional de vacaciones:
- Cualquier concepto abonado en las 12 mensualidades y pagas extraordinarias:
    - Salario base.
    - Plus de transporte.
    - Plus penoso.
    - Quebranto de moneda, recuento y conteo.
    - Complemento de gestión comercial.
    - Complemento de lecturas.
    - Antigüedad.
    - Complemento de actividad y asistencia.
    - Devengos abonados en las 12 mensualidades, sea cual sea su denominación y concepto.
    - Pagas extraordinarias.
- Conceptos a incluir en Retribución adicional de vacaciones:
- Domingo ETAP, EDAR.
  - Festivo ETAP, EDAR.
  - Disponibilidad fontanería por día efectivo (lunes a viernes; sábados domingos y festivos y puentes).
  - Plus de turnicidad.
  - Nocturnidad.

Abono y cómputo: El importe resultante de esta fórmula se hará efectivo en una sola vez en la nómina de enero del año siguiente, salvo en el supuesto de que la persona afectada cesara en la Empresa, por cualquier causa antes de la finalización del año natural, que se abonará dentro del correspondiente recibo de finiquito.

El cómputo y devengo de la cuantía a abonar, conforme a lo establecido anteriormente, será del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año natural.

**CAPÍTULO IV. PRESTACIONES SOCIALES.****Artículo 9º.- Bajas por enfermedad y accidente.**

La empresa complementará hasta el 100% del salario de la empleada o empleado con motivo de su baja por Incapacidad temporal derivada de accidente laboral desde el primer día de la baja. Así mismo, la empresa complementará hasta el 100% del salario del empleado/a, desde el primer día, con motivo de su baja por incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral, en los casos siguientes:

- a) Hospitalización acreditada (ingreso en centro hospitalario, no ambulatorio).
- b) Cuando el/la trabajador/a no haya sufrido una baja por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes en los 365 días anteriores al inicio de la baja.
- c) Intervención quirúrgica contemplada dentro del Régimen de la Seguridad Social.

Fuera de estos supuestos, si el absentismo en el año anterior fuese inferior o igual al 4,5% (total días IT año anterior / total plantilla indefinida o con antigüedad superior a dos años x días de alta en la TGSS año anterior), la empresa abonará el complemento hasta el 100% a partir del décimo tercer día de la baja, incluido.



Si el absentismo en el año anterior fuese superior al 4,5%, la empresa abonará el complemento hasta el 100% a partir del décimo sexto día de baja, incluido.

La bonificación empresarial, en cualquier caso, sólo alcanzará a la diferencia existente entre las prestaciones económicas que le correspondan al/la trabajador/a y que abone la Seguridad Social y el tanto por ciento que se garantiza en el presente artículo.

La negativa del trabajador/a a los reconocimientos médicos a cargo del personal médico de la Empresa o del personal especializado designado por éste o por la Empresa con motivo de verificar el estado de enfermedad o accidente del/a trabajador/a que sea alegado por éste/a para justificar sus faltas de asistencia, así como el retraso en el cumplimiento de los plazos legalmente establecidos para la entrega a la empresa de los partes médicos de baja y sucesivos de confirmación, será, como mínimo, motivo suficiente para anular totalmente el complemento económico a la prestación de la Seguridad Social durante el período que reste del proceso hasta el alta médica.

#### **Artículo 10º.- Reconocimiento médico.**

Anualmente, en las fechas que la Empresa indique, y por cuenta de ésta, se realizará un reconocimiento médico completo. En las analíticas de los trabajadores se incluirán los indicadores prostáticos PSA. Asimismo, las trabajadoras tendrán derecho a un reconocimiento ginecológico anual.

Será facilitado a cada empleado/a un resumen de dicho reconocimiento médico.

Asimismo, los/as nuevos/as empleados/as, antes de su admisión, serán sometidos/as a un reconocimiento médico.

#### **Artículo 11º.- Licencias y permisos retribuidos.**

El trabajador o trabajadora, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos y tiempos siguientes, sin perjuicio de lo establecido en el art. 37 del E.T.:

- a) Por matrimonio: 15 días naturales ininterrumpidos.
- b) Por matrimonio de hijos e hijas, hermanos, padres: un día natural.
- c) Por gestación o parto: según la legislación vigente.
- d) Por paternidad: Dieciséis semanas. En el supuesto de discapacidad del hijo o hija en el nacimiento, adopción, en situación de guarda con fines de adopción o de acogimiento, tendrá una duración adicional de dos semanas, una para cada uno de los progenitores. Igual ampliación procederá en el supuesto de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiple por cada hijo o hija distinta del primero. En caso de reforma legal durante la vigencia del Convenio se ajustará a la legislación vigente.
- e) Por enfermedad grave o fallecimiento de cónyuge y parientes de primer grado de consanguinidad: 5 días; Por enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, o personas que convivan con el trabajador o trabajadora: tres días. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, los permisos serán de seis y cuatro días respectivamente. El disfrute de estos permisos podrán hacerse efectivos durante el período de hospitalización y/o en el de convalecencia.
- f) Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado algún menor de doce años o mayor disminuido físico o psíquico, tendrá derecho a la disminución de su jornada de trabajo en el tiempo que el/la interesado/a estime preciso, con reducción proporcional de sus retribuciones.
- g) Por el tiempo necesario para acompañamiento de hijo/a menor de 18 años o ascendiente de primer grado que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad, no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida, al médico de atención primaria o al médico especialista y/o pruebas médicas, siempre y cuando quede suficientemente justificado. Para el ejercicio de dicho permiso el trabajador dispondrá de una bolsa de ocho horas anuales no recuperables y ocho horas anuales recuperables.
- h) Por traslado de domicilio habitual: un día natural.
- i) Para acudir a exámenes y demás pruebas de aptitud o evaluación en centros oficiales (formación reglada): los días de su celebración.
- j) El trabajador o trabajadora con un hijo o hija menor de nueve meses tendrá derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo. Este período de tiempo podrá dividirse en dos fracciones.
- k) Asuntos propios: Se establecen dos días para asuntos propios, además de las vacaciones anuales y al margen del calendario de fiestas, que no tendrán carácter de recuperables. A partir del 1 de enero de 2023 se disfrutará de un día adicional de asuntos propios. Se podrá elegir libremente la fecha, respetando siempre las necesidades del servicio. El disfrute de estos días deberá ser solicitado al/la Jefe/a de Departamento notificándolo previa-



mente con una antelación mínima de 72 horas, debiendo ser confirmado o denegado (por causa justificada de necesidad del servicio) en las 24 horas siguientes. En caso contrario se considerará como concedido.

Con la finalidad de facilitar la relación de parentescos y los grados de los mismos, se incluye como Anexo II del presente Convenio la tabla de los grados de parentesco.

A los efectos de lo dispuesto en el presente artículo, se considerará desplazamiento la distancia de 120 kms. (ida).

#### **Artículo 12º.- Excedencias voluntarias.**

El/la trabajador/a con al menos un año de antigüedad en la empresa tendrá derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no inferior a cuatro meses ni superior a cinco años. Este derecho sólo podrá ejercitarse de nuevo por el/la mismo/a trabajador/a una vez transcurridos cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

El/la trabajador/a excedente conserva sólo un derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar función profesional a la suya, que hubiese o se produjesen en la empresa, y siempre que lo solicite con al menos un mes de antelación al término de la excedencia.

#### **Artículo 13º.- Vacaciones.**

Con efectos desde el 1 de enero de 2019 todo el personal sujeto a este convenio gozará de unas vacaciones anuales de 22 días hábiles comenzando, en cualquier caso, su goce en día laborable. Su disfrute, a elección del trabajador, se podrá dividir en un máximo de dos períodos al año, siendo uno obligatoriamente dentro de los meses que van de junio a septiembre.

Con carácter general las vacaciones se concederán durante los meses de junio, julio, agosto y septiembre, con carácter rotativo.

Se fijará el calendario anual de vacaciones antes del 31 de marzo de cada año, debiendo quedar aprobado.

Los trabajadores y trabajadoras podrán cambiar sus vacaciones comunicándoselo a la empresa con dos meses de antelación y siempre y cuando realice el mismo servicio que la persona con la que las permute.

#### **Artículo 14º.- Prendas de trabajo.**

La empresa proveerá, gratuitamente, al personal operativo las prendas de trabajo que deberán vestir en el ejercicio de la prestación laboral.

La ropa de verano tendrá que ser entregada a lo largo del mes de mayo del año que corresponda, y la de invierno a lo largo del mes de octubre, también del año que corresponda.

Para el personal obrero la ropa consistirá:

Invierno: Dos pantalones, dos camisas o polos (a elección del trabajador), una cazadora, un jersey o chaleco.

Verano: Dos pantalones, dos camisas o polos (a elección del trabajador) y una cazadora.

Las botas de agua, botas de seguridad, traje de agua, guantes y anorak se repartirán según las necesidades particulares de cada trabajador o trabajadora.

A los/as analistas se les proveerá de dos batas blancas al año o en todo caso las que su estado o deterioro así lo recomienden.

Aquellos aspectos de las prendas de trabajo que puedan afectar a la seguridad e higiene serán sometidos a informe del Comité de Seguridad y Salud antes de su adquisición.

Las prendas de trabajo se renovarán a petición del trabajador o trabajadora según su uso o deterioro, y previa entrega de las prendas usadas.

### **CAPÍTULO V. OTRAS DISPOSICIONES.**

#### **Artículo 15º.- Derechos lingüísticos.**

Los trabajadores y trabajadoras tienen el derecho a desarrollar su actividad laboral y profesional en el idioma gallego.

Así mismo, la empresa no empleará discriminaciones ni estereotipos sexistas en el lenguaje utilizado en las circulares o cualquier otra forma de comunicación.

#### **Artículo 16º.- Trabajos en domingos, festivos, noches y disponibilidad.**

1. En los puestos de trabajo sometidos a turnos (ETAP y EDAR), y para los efectos de la percepción de los pluses correspondientes, los turnos quedan de la siguiente manera:

- Turno de noche: desde las 23:00 horas del día anterior hasta las 07:00 horas.
- Turno de mañana: desde las 07:00 horas hasta las 15:00 horas.
- Turno de tarde: desde las 15:00 horas hasta las 23:00 horas.

2. Se considera trabajo nocturno el realizado entre las diez de la noche y las seis de la mañana. Percibirá la nocturnidad el personal que realice normalmente en período nocturno una parte no inferior a tres horas de su jornada diaria de trabajo, así como aquel que se prevea que puede realizar en tal período una parte no inferior a un tercio de su jornada de trabajo anual. No obstante lo anterior, el personal que realice el turno de noche (de 23.00 a 07.00 horas) percibirá las ocho horas del turno como nocturnas.

3. Los turnos en Nochebuena, Navidad, Nochevieja y Año Nuevo se remunerarán de la siguiente manera:

- Mañana y tarde de Nochebuena y Nochevieja:

2020	2021	2022
38,75 €	39,10 €	39,88 €

- Noche de Nochebuena y Nochevieja:

2020	2021	2022
103,30 €	104,23 €	106,31 €

- Mañana de Navidad y Año Nuevo:

2020	2021	2022
103,30 €	104,23 €	106,31 €

- Tarde de Navidad y Año Nuevo:

2020	2021	2022
103,30 €	104,23 €	106,31 €

El resto de turnos no tendrán ningún complemento por estos conceptos.

4. Disponibilidad en Nochebuena, Navidad, Nochevieja y Año Nuevo.

Los retenes para los días de Nochebuena, Navidad, Nochevieja y Año Nuevo se remunerarán con:

2020	2021	2022
38,75 €	39,10 €	39,88€

El pago de la disponibilidad para el grupo de fontanería y albañilería será el dispuesto en el artículo 6.F.1 del presente Convenio.

5. Domingo en la ETAP/EDAR:

2020	2021	2022
27,11 €	27,35 €	27,90 €

6. Festivo en la ETAP/EDAR:

2020	2021	2022
38,75 €	39,10 €	39,88 €

**7. Nocturnidad:**

2020	2021	2022
1,43 €/hora efectiva	1,44 €/hora efectiva	1,75 €/hora efectiva

**Artículo 17º.- Ayuda escolar.**

Serán beneficiarios/as de esta ayuda los hijos/as de los/as trabajadores/as fijos/as de plantilla con edad igual o inferior a 18 años que cursen la enseñanza obligatoria.

La solicitud de ayuda se cursará mediante el impreso que se establezca al efecto, a la que se adjuntará la siguiente documentación:

a) Justificante de estar matriculado en el curso académico para el que se solicita la ayuda.

Las cuantías de las ayudas serán satisfechas por una sola vez, por cada beneficiario y curso académico, y estarán condicionadas al cumplimiento de los requisitos anteriores, rigiendo las siguientes cuantías:

- Jardín de infancia (menos de 3 años):

2020	2021	2022
27,89 €	28,14 €	28,70 €

- Preescolar o educación infantil (3 a 6 años):

2020	2021	2022
33,46 €	33,76 €	34,44 €

- Educación primaria o 1º y 2º de ESO:

2020	2021	2022
39,03 €	39,38 €	40,17 €

- 3º y 4º de ESO, 1º bachillerato:

2020	2021	2022
44,61 €	45,01 €	45,91 €

- 2º bachillerato y Ciclo Formativo de Grado Superior:

2020	2021	2022
50,19 €	50,64 €	51,65 €

El importe máximo a percibir por trabajador/a será de:

2020	2021	2022
100,37 €	101,27 €	103,30 €

El plazo de solicitud de la ayuda está comprendido entre el 1 de septiembre y el 20 de diciembre de cada año.

**Artículo 18º.- Anticipos de Cancelación Diferida.**

1.- El personal que lo solicite por escrito tendrá derecho a percibir un anticipo a cuenta del trabajo realizado durante la mensualidad en la que se solicita, por un importe máximo de hasta un 80% del salario devengado.

Los anticipos se concederán el día 18 de cada mes, debiendo solicitarse con 24 horas de antelación.

2.- Anticipos de cancelación diferida: La Empresa se compromete a destinar una cantidad máxima de 10.000 euros para que aquellos/as trabajadores/as que lo necesiten puedan solicitar anticipos de cancelación diferida en las siguientes condiciones:

- Ser empleado/a fijo/a de plantilla.
- Que haya saldo suficiente en el fondo que la empresa destina como máximo a este fin.
- La cantidad máxima que se podrá conceder por trabajador/a será de 1.000 euros.
- Dichos anticipos deberán solicitarse durante los 5 primeros días hábiles de cada mes, haciéndose efectiva la concesión, una vez aprobada, el día 15 del mes en el que se solicita.
- El anticipo se cancelará en el plazo máximo de 12 meses reteniéndose de los haberes mensuales de cada trabajador/a los importes de los distintos vencimientos.
- La primera retención se hará efectiva en el mes siguiente a que se solicite el anticipo.
- Si el/a trabajador/a, antes de la total cancelación del anticipo, cesase por cualquier causa en el servicio activo de la empresa, se descontará la cantidad pendiente de abonar del importe de la liquidación de los devengos hasta donde la misma alcance. Si no alcanzase, el/a trabajador/a se comprometerá a liquidar la parte pendiente de devolución en el plazo de dos meses a partir de la fecha de baja en la empresa.
- El anticipo devengará un interés anual del 0%.
- El/la trabajador/a que disfrute de un anticipo de cancelación diferida no podrá solicitar otro hasta la completa liquidación del anterior.
- Mientras se disfrute de un anticipo de cancelación diferida el/la trabajador/a no podrá solicitar los anticipos a cuenta regulados en el apartado anterior.

#### **Artículo 19º.- Seguro colectivo por accidente de trabajo.**

Para el personal afectado por el presente convenio colectivo de trabajo, la empresa contratará un seguro de accidentes de trabajo con las siguientes garantías y capitales asegurados: en caso de incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta, gran invalidez o fallecimiento, derivados de accidente laboral o enfermedad profesional, la indemnización será de 50.000 euros a partir de la publicación del convenio colectivo en el Boletín Oficial de la Provincia y durante toda la vigencia del Convenio colectivo.

#### **Artículo 20º.- Derechos sindicales.**

Cada miembro del Comité de Empresa dispondrá de un crédito de 16 horas mensuales para el desarrollo de sus funciones representativas y sindicales.

Estas horas podrán acumularse trimestralmente.

En caso de solicitud de acumulación superior a 16 horas, la comunicación se hará con 5 días de antelación a la Dirección de la Empresa. En el resto de los casos la notificación se hará según la legislación vigente.

#### **Artículo 21º.- Igualdad.**

Se estará a lo dispuesto en el correspondiente plan de igualdad que se negocie en el seno de la empresa y que pueda corresponder en su caso conforme a los requisitos y plazos legalmente establecidos.

#### **Artículo 22º.- Comisión mixta de garantía.**

Las partes negociadoras acuerdan establecer una comisión paritaria como órgano de interpretación, conciliación y vigilancia del cumplimiento del presente convenio.

La comisión estará integrada paritariamente por dos representantes de la parte social pertenecientes al Comité de Empresa y por dos representantes de la parte económica. Las partes podrán contar con asesores/as y se reunirán a instancia de cualquiera de ellas cuantas veces sea necesario, debiendo celebrarse la reunión dentro de los cinco días siguientes a la convocatoria.

Serán funciones específicas de la comisión paritaria las siguientes:

- a) Interpretación del Convenio.
- b) Vigilancia del cumplimiento del Convenio.
- c) Estudio y valoración de las nuevas disposiciones legales de promulgación posterior a la entrada en vigor del presente convenio que pudiesen afectar a su contenido.
- d) Cuantas otras actividades tiendan a una eficacia práctica del convenio y a una mejor solución interna de los conflictos.

Las reuniones de la comisión paritaria no se descontarán del crédito de horas sindicales.

#### **Artículo 23º.- Interpretación y aplicación.**

Las dudas y divergencias que puedan surgir sobre la aplicación de este convenio serán sometidas a la comisión mixta paritaria, antes de presentar la reclamación pertinente ante la jurisdicción competente.

Dicha comisión deberá emitir un informe y su resolución en plazo máximo de cinco días a partir del día en que fue solicitada.

Las funciones y actividades de la comisión mixta paritaria no obstaculizarán en ningún caso el libre acceso a la jurisdicción administrativa y contenciosa prevista en la ley.

#### **Artículo 24º.- Cláusula de absorción.**

Las condiciones pactadas en el presente Convenio Colectivo constituirán un todo orgánico e indivisible y, a los efectos de aplicación práctica, serán consideradas globalmente en su conjunto y cómputo anual. Estas condiciones sustituirán, compensarán y absorberán todas aquellas condiciones que existiesen en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que fuese su origen y naturaleza, manteniéndose el presente convenio en sus propios términos, en el modo y condiciones que quedan pactadas.

#### **Artículo 25º.- Garantía “ad personam”.**

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que los/as trabajadores/as tengan reconocidas, a título personal, por la Empresa, al entrar en vigor este convenio colectivo, consideradas en su conjunto y cómputo anual.

#### **DISPOSICIONES ADICIONALES**

**Primera.-** Serán normas supletorias las legales de carácter general, además del VI Convenio colectivo estatal del ciclo integral del agua (2018-2022) publicado en el BOE de 3 de octubre de 2019 o aquellas posteriores que lo puedan sustituir.

**Segunda.-** Las condiciones pactadas en el presente Convenio Colectivo se refieren a la realización de la jornada máxima ordinaria que en cada momento venga establecida legalmente, por lo que se aplicarán proporcionalmente en función de la jornada que se realice.

**Tercera.-** Todas las referencias hechas en el texto del Convenio a los trabajadores, hijos, y otras referencias aparentemente realizadas al género masculino, a los efectos de una mayor simplificación en la redacción del texto, se entienden hechas a un género neutro, es decir, también afectan al género femenino, salvo en los supuestos en que por imperativo legal correspondan a la Mujer trabajadora.

**Cuarta.-** Las discrepancias que pudieran surgir en la negociación para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82.3 del TRET, así como las que pudieran producirse en el seno de la Comisión Paritaria regulada en el artículo 20º, se solventarán de acuerdo con los procedimientos de mediación regulados en el Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos de Trabajo (AGA).

## ANEXO I

TABLA RETRIBUTIVA DEFINITIVA AÑO 2020								
	SALARIO BASE		PLUS PENOSO		PLUS TRANSPORTE	EXTRA VERANO	EXTRA NAVIDAD	TOTAL BRUTO ANUAL
	Diario	Mensual	Diario	Mensual				
<b>GRUPO I</b>								
Personal de limpieza	36,55		3,11		55,37	1.096,50	1.096,50	17.373,00
Porteros, Conserjes, Ordenanzas, Vigilantes	36,55		3,11		55,37	1.096,50	1.096,50	17.373,00
Peones y aprendices	36,55		3,11		55,37	1.096,50	1.096,50	17.373,00
Aspirantes Administrativos		1.190,55			55,37	1.190,55	1.190,55	17.332,14
<b>GRUPO II</b>								
<b>SUBGRUPO I</b>								
Lectores/as		1.222,58			55,37	1.222,58	1.222,58	17.780,56
Ayudante de Mantenimiento	37,61		3,11		55,37	1.128,30	1.128,30	17.824,56
Ayudante de albañil	37,61		3,11		55,37	1.128,30	1.128,30	17.824,56
Peón especialista buscafugas	37,61		3,11		55,37	1.128,30	1.128,30	17.824,56
<b>SUBGRUPO II</b>								
Auxiliar Administrativo/a		1.260,06			55,37	1.260,06	1.260,06	18.305,28
Almacenero/a		1.260,06			55,37	1.260,06	1.260,06	18.305,28
Auxiliar de laboratorio		1.179,98		93,43	55,37	1.179,98	1.179,98	18.305,32
Vigilante presa	38,84		3,11		55,37	1.165,20	1.165,20	18.348,54
Lectores/as de primera		1.260,06			55,37	1.260,06	1.260,06	18.305,28
Oficial tercera buscafugas	38,84		3,11		55,37	1.165,20	1.165,20	18.348,54
Oficial tercera ETAP/EDAR/EBAR	38,84		3,11		55,37	1.165,20	1.165,20	18.348,54
Oficial tercera electromecánico/a	38,84		3,11		55,37	1.165,20	1.165,20	18.348,54
Oficial tercera fontanero/a	38,84		3,11		55,37	1.165,20	1.165,20	18.348,54
Oficial tercera albañil	38,84		3,11		55,37	1.165,20	1.165,20	18.348,54
Auxiliar técnico		1.260,06			55,37	1.260,06	1.260,06	18.305,28
<b>GRUPO III</b>								
<b>SUBGRUPO I</b>								
Analista		1.217,46		93,43	55,37	1.217,46	1.217,46	18.830,04
Oficial segunda administrativo/a		1.297,56			55,37	1.297,56	1.297,56	18.830,28
Oficial segunda fontanero/a	40,08		3,11		55,37	1.202,40	1.202,40	18.876,78
Oficial segunda buscafugas	40,08		3,11		55,37	1.202,40	1.202,40	18.876,78
Oficial segunda albañil	40,08		3,11		55,37	1.202,40	1.202,40	18.876,78
Oficial segunda electromecánico/a	40,08		3,11		55,37	1.202,40	1.202,40	18.876,78
Oficial segunda ETAP/EDAR/EBAR	40,08		3,11		55,37	1.202,40	1.202,40	18.876,78
<b>SUBGRUPO II</b>								
Encargado/a de almacén		1.312,67			55,37	1.312,67	1.312,67	19.041,82
Oficial primera administrativo/a		1.377,02			55,37	1.377,02	1.377,02	19.942,72
Oficial primera fontanero/a	42,69		3,11		55,37	1.280,70	1.280,70	19.988,64
Oficial primera buscafugas	42,69		3,11		55,37	1.280,70	1.280,70	19.988,64
Oficial primera albañil	42,69		3,11		55,37	1.280,70	1.280,70	19.988,64
Oficial primera electromecánico/a	42,69		3,11		55,37	1.280,70	1.280,70	19.988,64
Oficial primera ETAP/EDAR/EBAR	42,69		3,11		55,37	1.280,70	1.280,70	19.988,64
Delineante		1.377,02			55,37	1.377,02	1.377,02	19.942,72
Técnico PRL / Calidad / M-A		1.415,35			55,37	1.415,35	1.415,35	20.479,34
Técnico Ayudante		1.477,56			55,37	1.477,56	1.477,56	21.350,28
Inspector/a suministros		1.477,56			55,37	1.477,56	1.477,56	21.350,28
Subcapataz	48,17		3,11		55,37	1.445,10	1.445,10	22.323,12
Subjefe de sección		1.543,56			55,37	1.543,56	1.543,56	22.274,28
Delineante primera		1.564,98			55,37	1.564,98	1.564,98	22.574,16
Delineante-proyectista		1.607,18			55,37	1.607,18	1.607,18	23.164,96
Capataz	51,24		3,11		55,37	1.537,20	1.537,20	23.630,94
Encargado/a		1.654,79		93,43	55,37	1.654,79	1.654,79	24.952,66
<b>GRUPO IV</b>								
Jefe de sección, Titulado Grado Medio, Jefe de Servicio		1.740,89			55,37	1.740,89	1.740,89	25.036,90
<b>GRUPO V</b>								
Titulado Grado Superior, Titulado Grado Medio con Jefatura de Servicio, Jefe Grupo		1.808,64		93,43	55,37	1.808,64	1.808,64	27.106,56
<b>GRUPO VI</b>								
Titulado de Grado Superior con jefatura		2.032,94			55,37	2.032,94	2.032,94	29.125,60
<b>NÚMERO DE VECES</b>	<b>366</b>	<b>12</b>	<b>366</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

TABLA RETRIBUTIVA DEFINITIVA AÑO 2021								
	SALARIO BASE		PLUS PENOSO		PLUS TRANSPORTE	EXTRA VERANO	EXTRA NAVIDAD	TOTAL BRUTO ANUAL
	Diario	Mensual	Diario	Mensual				
<b>GRUPO I</b>								
Personal de limpieza	36,88		3,14		55,87	1.106,40	1.106,40	17.490,54
Porteros, Conserjes, Ordenanzas, Vigilantes	36,88		3,14		55,87	1.106,40	1.106,40	17.490,54
Peones y aprendices	36,88		3,14		55,87	1.106,40	1.106,40	17.490,54
Aspirantes Administrativos		1.201,26			55,87	1.201,26	1.201,26	17.488,08
<b>GRUPO II</b>								
<b>SUBGRUPO I</b>								
Lectores/as		1.233,58			55,87	1.233,58	1.233,58	17.940,56
Ayudante de Mantenimiento	37,95		3,14		55,87	1.138,50	1.138,50	17.945,29
Ayudante de albañil	37,95		3,14		55,87	1.138,50	1.138,50	17.945,29
Peón especialista buscafugas	37,95		3,14		55,87	1.138,50	1.138,50	17.945,29
<b>SUBGRUPO II</b>								
Auxiliar Administrativo/a		1.271,40			55,87	1.271,40	1.271,40	18.470,04
Almacenero/a		1.271,40			55,87	1.271,40	1.271,40	18.470,04
Auxiliar de laboratorio		1.190,60		94,27	55,87	1.190,60	1.190,60	18.470,08
Vigilante presa	39,19		3,14		55,87	1.175,70	1.175,70	18.472,29
Lectores/as de primera		1.271,40			55,87	1.271,40	1.271,40	18.470,04
Oficial tercera buscafugas	39,19		3,14		55,87	1.175,70	1.175,70	18.472,29
Oficial tercera ETAP/EDAR/EBAR	39,19		3,14		55,87	1.175,70	1.175,70	18.472,29
Oficial tercera electromecánico/a	39,19		3,14		55,87	1.175,70	1.175,70	18.472,29
Oficial tercera fontanero/a	39,19		3,14		55,87	1.175,70	1.175,70	18.472,29
Oficial tercera albañil	39,19		3,14		55,87	1.175,70	1.175,70	18.472,29
Auxiliar técnico		1.271,40			55,87	1.271,40	1.271,40	18.470,04
<b>GRUPO III</b>								
<b>SUBGRUPO I</b>								
Analista		1.228,42		94,27	55,87	1.228,42	1.228,42	18.999,56
Oficial segunda administrativo/a		1.309,24			55,87	1.309,24	1.309,24	18.999,80
Oficial segunda fontanero/a	40,44		3,14		55,87	1.213,20	1.213,20	19.003,54
Oficial segunda buscafugas	40,44		3,14		55,87	1.213,20	1.213,20	19.003,54
Oficial segunda albañil	40,44		3,14		55,87	1.213,20	1.213,20	19.003,54
Oficial segunda electromecánico/a	40,44		3,14		55,87	1.213,20	1.213,20	19.003,54
Oficial segunda ETAP/EDAR/EBAR	40,44		3,14		55,87	1.213,20	1.213,20	19.003,54
<b>SUBGRUPO II</b>								
Encargado/a de almacén		1.324,48			55,87	1.324,48	1.324,48	19.213,16
Oficial primera administrativo/a		1.389,41			55,87	1.389,41	1.389,41	20.122,18
Oficial primera fontanero/a	43,07		3,14		55,87	1.292,10	1.292,10	20.121,29
Oficial primera buscafugas	43,07		3,14		55,87	1.292,10	1.292,10	20.121,29
Oficial primera albañil	43,07		3,14		55,87	1.292,10	1.292,10	20.121,29
Oficial primera electromecánico/a	43,07		3,14		55,87	1.292,10	1.292,10	20.121,29
Oficial primera ETAP/EDAR/EBAR	43,07		3,14		55,87	1.292,10	1.292,10	20.121,29
Delineante		1.389,41			55,87	1.389,41	1.389,41	20.122,18
Técnico PRL / Calidad / M-A		1.428,09			55,87	1.428,09	1.428,09	20.663,70
Técnico Ayudante		1.490,86			55,87	1.490,86	1.490,86	21.542,48
Inspector/a suministros		1.490,86			55,87	1.490,86	1.490,86	21.542,48
Subcapataz	48,60		3,14		55,87	1.458,00	1.458,00	22.471,54
Subjefe de sección		1.557,45			55,87	1.557,45	1.557,45	22.474,74
Delineante primera		1.579,06			55,87	1.579,06	1.579,06	22.777,28
Delineante-proyectista		1.621,64			55,87	1.621,64	1.621,64	23.373,40
Capataz	51,70		3,14		55,87	1.551,00	1.551,00	23.789,04
Encargado/a		1.669,68		94,27	55,87	1.669,68	1.669,68	25.177,20
<b>GRUPO IV</b>								
Jefe de sección, Titulado Grado Medio, Jefe de Servicio		1.756,56			55,87	1.756,56	1.756,56	25.262,28
<b>GRUPO V</b>								
Titulado Grado Superior, Titulado Grado Medio con Jefatura de Servicio, Jefe Grupo		1.824,92		94,27	55,87	1.824,92	1.824,92	27.350,56
<b>GRUPO VI</b>								
Titulado de Grado Superior con jefatura		2.051,24			55,87	2.051,24	2.051,24	29.387,80
<b>NÚMERO DE VECES</b>	<b>365</b>	<b>12</b>	<b>365</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	



TABLA RETRIBUTIVA DEFINITIVA AÑO 2022								
	SALARIO BASE		PLUS PENOSO		PLUS TRANSPORTE	EXTRA VERANO	EXTRA NAVIDAD	TOTAL BRUTO ANUAL
	Diario	Mensual	Diario	Mensual				
<b>GRUPO I</b>								
Personal de limpieza	37,62		3,20		56,99	1.128,60	1.128,60	17.840,38
Porteros, Conserjes, Ordenanzas, Vigilantes	37,62		3,20		56,99	1.128,60	1.128,60	17.840,38
Peones y aprendices	37,62		3,20		56,99	1.128,60	1.128,60	17.840,38
Aspirantes Administrativos		1.225,29			56,99	1.225,29	1.225,29	17.837,94
<b>GRUPO II</b>								
<b>SUBGRUPO I</b>								
Ayudante de Mantenimiento	38,71		3,20		56,99	1.161,30	1.161,30	18.303,63
Ayudante de albañil	38,71		3,20		56,99	1.161,30	1.161,30	18.303,63
Peón especialista buscafugas	38,71		3,20		56,99	1.161,30	1.161,30	18.303,63
<b>SUBGRUPO II</b>								
Auxiliar Administrativo/a		1.296,83			56,99	1.296,83	1.296,83	18.839,50
Almacenero/a		1.296,83			56,99	1.296,83	1.296,83	18.839,50
Auxiliar de laboratorio		1.214,41		96,16	56,99	1.214,41	1.214,41	18.839,54
Vigilante presa	39,97		3,20		56,99	1.199,10	1.199,10	18.839,13
Oficial tercera buscafugas	39,97		3,20		56,99	1.199,10	1.199,10	18.839,13
Oficial tercera ETAP/EDAR/EBAR	39,97		3,20		56,99	1.199,10	1.199,10	18.839,13
Oficial tercera electromecánico/a	39,97		3,20		56,99	1.199,10	1.199,10	18.839,13
Oficial tercera fontanero/a	39,97		3,20		56,99	1.199,10	1.199,10	18.839,13
Oficial tercera albañil	39,97		3,20		56,99	1.199,10	1.199,10	18.839,13
Auxiliar técnico		1.296,83			56,99	1.296,83	1.296,83	18.839,50
<b>GRUPO III</b>								
<b>SUBGRUPO I</b>								
Analista		1.252,99		96,16	56,99	1.252,99	1.252,99	19.379,66
Oficial segunda administrativo/a		1.335,42			56,99	1.335,42	1.335,42	19.379,76
Oficial segunda fontanero/a	41,25		3,20		56,99	1.237,50	1.237,50	19.383,13
Oficial segunda buscafugas	41,25		3,20		56,99	1.237,50	1.237,50	19.383,13
Oficial segunda albañil	41,25		3,20		56,99	1.237,50	1.237,50	19.383,13
Oficial segunda electromecánico/a	41,25		3,20		56,99	1.237,50	1.237,50	19.383,13
Oficial segunda ETAP/EDAR/EBAR	41,25		3,20		56,99	1.237,50	1.237,50	19.383,13
Lectores/as		1.258,25		96,16	56,99	1.258,25	1.258,25	19.453,30
<b>SUBGRUPO II</b>								
Encargado/a de almacén		1.350,97			56,99	1.350,97	1.350,97	19.597,46
Lectores/as de primera		1.296,83		96,16	56,99	1.296,83	1.296,83	19.993,42
Oficial primera administrativo/a		1.417,20			56,99	1.417,20	1.417,20	20.524,68
Oficial primera fontanero/a	43,93		3,20		56,99	1.317,90	1.317,90	20.522,13
Oficial primera buscafugas	43,93		3,20		56,99	1.317,90	1.317,90	20.522,13
Oficial primera albañil	43,93		3,20		56,99	1.317,90	1.317,90	20.522,13
Oficial primera electromecánico/a	43,93		3,20		56,99	1.317,90	1.317,90	20.522,13
Oficial primera ETAP/EDAR/EBAR	43,93		3,20		56,99	1.317,90	1.317,90	20.522,13
Delineante		1.417,20			56,99	1.417,20	1.417,20	20.524,68
Técnico PRL / Calidad / M-A		1.456,65			56,99	1.456,65	1.456,65	21.076,98
Técnico Ayudante		1.520,68			56,99	1.520,68	1.520,68	21.973,40
Inspector/a suministros		1.520,68			56,99	1.520,68	1.520,68	21.973,40
Subcapataz	49,57		3,20		56,99	1.487,10	1.487,10	22.919,13
Subjefe de sección		1.588,60			56,99	1.588,60	1.588,60	22.924,28
Delineante primera		1.610,64			56,99	1.610,64	1.610,64	23.232,84
Delineante-proyectista		1.654,07			56,99	1.654,07	1.654,07	23.840,86
Capataz	52,73		3,20		56,99	1.581,90	1.581,90	24.262,13
Encargado/a		1.703,07		96,16	56,99	1.703,07	1.703,07	25.680,78
<b>GRUPO IV</b>								
Jefe de sección, Titulado Grado Medio, Jefe de Servicio		1.791,69			56,99	1.791,69	1.791,69	25.767,54
<b>GRUPO V</b>								
Titulado Grado Superior, Titulado Grado Medio con Jefatura de Servicio, Jefe Grupo		1.861,42		96,16	56,99	1.861,42	1.861,42	27.897,68
<b>GRUPO VI</b>								
Titulado de Grado Superior con jefatura		2.092,26			56,99	2.092,26	2.092,26	29.975,52
<b>NÚMERO DE VECES</b>	<b>365</b>	<b>12</b>	<b>365</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

ANEXO II

ÁRBOL GENEALÓGICO

(GRADOS DE CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD)

