

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS**CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA**

RESOLUCIÓN do 17 de decembro de 2018, da Secretaría Xeral de Emprego, pola que se dispoñen a inscrición, o rexistro e a publicación, no Diario Oficial de Galicia, do acordo parcial do convenio colectivo da empresa Financiera Maderera, S.A. (Finsa) para as fábricas de taboleiro de Finsa.

Visto o texto do acordo parcial do convenio colectivo da empresa Financiera Maderera, S.A. (Finsa) para as fábricas de taboleiro de Finsa (código 82000913012007), suscrito entre a representación empresarial e as organizacións sindicais UGT e CC.OO., na reunión do 16 de outubro de 2018, e de conformidade co disposto no artigo 90, números 2 y 3, do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo.

A Secretaría Xeral de Emprego

RESOLVE:

Primeiro. Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia (Rexcon).

Segundo. Dispoñer a súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 17 de decembro de 2018

Covadonga Toca Carús
Secretaria xeral de Emprego

**Acordo económico de convenio colectivo da empresa
Financiera Maderera, S.A. (Finsa) para as fábricas de taboleiro en Galicia**

Antecedentes.

O obxectivo deste acordo previo de convenio é a consecución dun acordo económico que permita o incremento dos salarios con criterios de competitividade e sustentabilidade,



o restablecemento do clima de diálogo e paz social, superando escenarios de conflitos, así como a mellora das relacións laborais na empresa.

Acordos

Primeiro. *Ámbito de aplicación e vixencia temporal*

O acordo de convenio iniciará os seus efectos a partir da data da súa sinatura e manterá a súa vixencia ata o 31 de decembro de 2019, excepto en materia salarial que terá efectos retroactivos ao 1 de xaneiro de 2017, nos termos e condicións pactados nos números seguintes, nos cales se establecen os incrementos salariais para cada un dos anos.

O acordo de convenio será de aplicación ao persoal en persoal das fábricas de taboleiro da empresa Financiera Maderera, S.A. (Finsa) en Galicia, con centros de traballo en Santiago de Compostela, Padrón, Rábade (Lugo) e San Cibrao das Viñas (Ourense).

Ambas as partes acordan continuar a negociación colectiva nun contexto de paz social, coa apertura das mesas clasificación profesional e de formación na empresa. A primeira delas abrírase na última quincena do mes de outubro e darase continuidade á mesa de igualdade aberta.

O resto de materias reguladas no convenio colectivo da empresa (código de convenio 82000913012007) –coas modificacións incorporadas no acordo parcial de 2017 (DOG do 30 de marzo de 2017)– continuarán vixentes ata o 31 de decembro de 2019.

Segundo. *Incrementos económicos consolidables*

1. Ano 2017:

Ambas as partes acordan a aplicación dun incremento económico sobre os conceptos salariais do convenio –fóra a antigüidade consolidada e os complementos de locomoción– do 1,1 % con efectos do 1 de xaneiro de 2017, xerando os atrasos correspondentes desde esta data.

As contías dos salarios base e o valor das horas extraordinarias aplicables desde o 1 de xaneiro de 2017 son os recollidos nos anexos I e II que se xuntan á presente acta unha vez aplicado o incremento do 1,1 %.



Os valores do complemento de locomoción, de conformidade co pactado, non sufrirán incremento, mantendo os valores do ano 2003, en que se alcanzou o acordo para o rateo a doce meses do importe anual do complemento de locomoción, que se recolle no anexo III desta acta.

O incremento do importe lineal do complemento de locomoción levará, como en anos anteriores, á achega ao plan de xubilación segundo o disposto no artigo 76 do convenio colectivo. A achega lineal ao plan de xubilación no ano 2017 terá un importe de 39,69 euros mensuais.

2. Incremento ano 2018:

Con efectos do 1 de xaneiro de 2018 aplicarase un incremento económico sobre as táboas salariais vixentes en 31 de decembro de 2017 do 2 %, fóra a antigüidade consolidada e dos complementos de locomoción, cuxo incremento lineal levará á achega ao plan de xubilación.

As contías dos salarios base e o valor das horas extraordinarias aplicables desde o 1 de xaneiro de 2018 son os recollidos nos anexos IV e V que se xuntan á presente acta unha vez aplicado o incremento do 2 %.

Os valores do complemento de locomoción, de conformidade co pactado, non sufrirán incremento e manterán as contías reflectidas no anexo III desta acta.

O incremento do importe lineal do complemento de locomoción levará, como en anos anteriores, á achega ao plan de xubilación segundo o disposto no artigo 76 do convenio. A achega ao plan de xubilación no ano 2018 terá un importe de 41,41 euros mensuais.

3. Incremento ano 2019:

Con efectos do 1 de xaneiro de 2019 aplicarase un incremento económico sobre as táboas salariais vixentes en 31 de decembro de 2018 do 2 %, fóra a antigüidade consolidada e dos complementos de locomoción, cuxo incremento lineal levará á achega ao plan de xubilación.

O incremento do importe lineal do complemento de locomoción levará, como en anos anteriores, á achega ao plan de xubilación, segundo o disposto no artigo 76 do convenio.



4. Cláusula de revisión salarial:

Páctase unha cláusula de regularización de IPC aplicable aos incrementos salariais consolidables pactados, que operará do modo seguinte: se a cifra de IPC interanual do ano 2018 resulta superior ao 2 %, o diferencial que exceda a dita porcentaxe engadirase ao incremento económico pactado para as táboas salariais de 2019.

Os atrasos xerados pola desviación de IPC calcularanse e aboaranse ao persoal do cadro de persoal que teña xerado o dereito á súa percepción, xunto coa retribución non consolidable que se aboará no mes de setembro de 2019.

Se o IPC do ano 2019 resulta superior ao 2 % regularizaranse as táboas no diferencial que exceda a dita porcentaxe, con efectos do 1 de xaneiro de 2019, xerando os correspondentes atrasos.

5. Período para o aboamento dos atrasos:

Ambas as partes acordan que, dada a complexidade de abordar o proceso de cálculo dos atrasos e a incorporación dunha retribución variable non consolidable no proceso de nómina, o prazo máximo para o pagamento dos atrasos xerados dos anos 2017 e 2018 será o 31 de outubro de 2018.

Terceiro. *Retribución variable non consolidable*

1º. Ambas as partes acordan incorporar na negociación colectiva novas fórmulas que permitan facer efectivo o compromiso coa creación, o mantemento e a calidade do emprego, sustentados na competitividade e na mellora da produtividade como garantía da sustentabilidade a longo prazo da empresa.

Para tal fin acórdase incorporar unha retribución económica anual de carácter variable e non consolidable –proporcional ao salario de cada traballador e traballadora– que se determinou en función dos datos económicos obtidos das contas anuais consolidadas correspondente ao último exercicio pechado.

2º. Ambas as partes acordan que a empresa aboará no ano 2018 unha retribución non consolidable por importe bruto do 3 % calculado sobre a contía anual dos conceptos salariais fixos de cada un dos integrantes do cadro de persoal –actualizados a 2018– nun pagamento único que se aboará conxuntamente cos atrasos de convenio.



Esta porcentaxe do 3 %, que se aboará no ano 2018, integra a retribución non consolidable correspondente aos anos 2017 e 2018, sobre os cales xa se dispón dos datos económicos pechados, así como para permitir o peche do acordo económico.

3º. No ano 2019 ambas as partes acordan que o importe da retribución variable non consolidable ascenderá a un 2 % –calculado sobre o importe anual dos conceptos salariais fixos de cada unha das persoas que integran o cadro de persoal regulados en convenio– que se establece con base na estimación dos datos previstos para o peche das contas anuais consolidadas de 2018.

Este pagamento único que constitúe a retribución non consolidable aboarase conxuntamente coa mensuralidade de setembro de 2019.

4º. A retribución non consolidable terá carácter proporcional, e percibirana as persoas de alta na empresa, en función dos días de permanencia na empresa entre o 1 de xaneiro e o 30 de setembro de cada anualidade, e aboarase proporcionalmente nos supostos en que o período de permanencia sexa inferior.

A retribución variable non consolidable establécese nunha porcentaxe sobre o importe anual dos conceptos salariais fixos de cada un dos integrantes do cadro de persoal que se detallan no parágrafo seguinte, con exclusión das horas extraordinarias, o exceso de xornada e conceptos compensatorios e extrasalariais (comidas, seguros, etc.) establecidos no convenio Finsa, e calculada de modo proporcional á súa xornada de traballo.

En concreto, a porcentaxe aplicarase sobre o importe anual que percibirá cada un dos que integran o cadro de persoal polos conceptos fixos de convenio que teña recoñecidos en nómina en concepto de salario base + *ad personam* + antigüidade + complemento especialidade + *ad personam* consolidado de mantemento + complemento de xornada + complemento continuidade + complemento locomoción + compensación de transporte + nocturnidade + achega ao plan xubilación.

Cuarto. *Actualización de conceptos económicos 2017 e 2018*

1. O importe dos complementos de xornada mensuais regulados no artigo 36 do convenio colectivo será o que se recolle no cadro seguinte, unha vez aplicados os incrementos económicos pactados para o ano 2017 e 2018.

Modalidade	Importe	Importe
Traballo	Mes 2017	Mes 2018
5 quendas	457,09 €	466,23 €



Modalidade	Importe	Importe
4,5 quendas	431,41 €	440,04 €
4 quendas	379,08 €	386,66 €
2 con 3 quendas	297,88 €	303,84 €
3 quendas	189,62 €	193,41 €
2,5 e 3,5 quendas	251,66 €	256,69 €
2 quendas e x. part.	158,81 €	161,99 €

2. O importe do complemento de continuidade de produción (artigo 38) terá un importe de 46,19 euros a partir do 1 de xaneiro de 2017 e de 47,11 euros mensuais a partir de 1 de xaneiro de 2018.

3. A compensación por redución do período de vacacións continuado a 14 días por necesidades produtivas, prevista no artigo 20 do convenio para os sistemas de dous e medio e tres e medio, e para o serradoiro terá un importe de 529,88 euros desde o 1 de xaneiro de 2017 e de 540,48 euros desde 2018.

4. De conformidade co establecido en convenio, a antigüidade consolidada non sufrirá incremento nin diminución e quedará establecida no valor de 22,78 euros mensuais.

5. O importe das compensacións económicas pactadas por quenda de traballo efectivo nos días de Nadal terá en 2017 os valores seguintes:

Días	Mañá	Tarde	Noite
24 de decembro	-	45,36	158,69
25 de decembro	136,05	158,68	45,36
31 de decembro	-	45,36	158,68
1 de xaneiro	158,68	136,05	45,36

Os importes das compensacións por quenda efectiva de traballo nos días de Nadal fíxanse en 2018 nos importes seguintes:

Días	Mañá	Tarde	Noite
24 de decembro	-	46,27	161,86
25 de decembro	138,77	161,86	46,27
31 de decembro	-	46,27	161,86
1 de xaneiro	161,86	138,77	46,27



6. A compensación transporte para o persoal do centro de Finsa Padrón e os traballadores do cadro de persoal de Finsa Fibranor establécese en 21,63 euros mensuais desde o 1 de xaneiro de 2017 e de 22,06 euros mensuais desde o 1 de xaneiro de 2018.

7. O complemento de especialidade de mantemento regulado no artigo 39 do convenio, unha vez aplicados os incrementos pactados para os anos 2017 e 2018, terá os seguintes importes mensuais:

Categorías	2017	2018
Oficial 1ª e 2ª manto.	304,92 €	311,02 €
Oficial 3ª manto.	203,28 €	207,35 €

8. Acórdase incrementar o importe da mellora social regulado no artigo 47 do convenio (vale comida) para xornada partida a 7,25 euros con efectos do 1 de xaneiro de 2019.

9. O importe da compensación polo traballo en sábado en quenda completa con cargo a bolsa de horas establécese para 2018 en 40,80 euros, e o importe da compensación do segundo sábado de traballo –nos meses de xullo e agosto a xornada completa– será de 61,20 euros.

Quinto. *Comisión paritaria*

Ambas as partes acordan manter a designación como membros da comisión paritaria regulada no artigo 5 do convenio colectivo de Finsa das persoas que se apuntan no acordo de modificación parcial do convenio publicado no DOG do 30 de marzo de 2017.

Ambas as partes poderán nomear e revogar as persoas designadas, sen máis trámite que a notificación por escrito ao secretario da comisión paritaria, quen o poñerá en coñecemento do presidente.

E en proba de conformidade, asinan este documento de acordo os membros da UGT e CC.OO. e a representación da empresa na mesa negociadora do convenio.

Santiago de Compostela, 16 de outubro de 2018



ANEXO I
Táboa salarios base def. ano 2017 convenio Finsa Galicia

Categorías	Salario mes	Salario día	Salario ano
Persoal fabricación			
Peoa/peón	1.026,50	33,78	14.863,20
Peoa/peón especialista	1.034,75	34,00	14.960,00
Capataza/capataz de peóns	1.055,59	34,70	15.268,00
Axudanta/axudante	1.055,59	34,70	15.268,00
Oficialía de segunda	1.089,25	35,80	15.752,00
Oficialía de primeira	1.161,61	38,19	16.803,60
Responsable de equipo	1.372,74	45,13	19.857,20
Responsable de quenda	1.406,28	46,24	20.345,60
Encargada/encargado de sección	1.439,71	47,36	20.838,40
Persoal mantemento			
Aprendiza/aprendiz	800,13	26,32	11.580,80
Oficialía de terceira	1.110,70	36,54	16.077,60
Oficialía de segunda	1.196,19	39,32	17.300,80
Oficialía de primeira	1.307,53	43,02	18.928,80
Responsable de equipo	1.505,58	49,54	21.797,60
Responsable de taller	1.912,61	62,86	27.658,40
Responsable de mantemento	2.118,73	69,67	30.654,80
Persoal coxeración			
Axudanta/axudante de operador	1.110,70	36,54	16.077,60
Operadora/operador de planta	1.196,19	39,32	17.300,80
Técnica/técnico especialista	1.307,53	43,02	18.928,80
Encargada/encargado de planta	1.912,61	62,86	27.658,40
Persoal subalterno			
Almaceneira/o-ordenanza	1.054,45	34,66	15.250,40
Choferesa/chofer turismo	1.101,26	36,18	15.919,20
Condutora/conductor mecánico	1.167,84	38,42	16.904,80
Persoal administrativo			
Aspirante	936,01	30,76	13.534,40
Auxiliar/telefonista	1.053,40	34,66	15.250,40



Categorías	Salario mes	Salario día	Salario ano
Oficialía de segunda	1.231,69	40,46	17.802,40
Oficialía de primeira	1.358,95	44,69	19.663,60
Responsable	1.517,26	49,87	21.942,80
Responsable de administración	1.844,97	60,68	26.699,20
Persoal técnico			
Analista	1.054,45	34,66	15.250,40
Delineante	1.230,87	40,45	17.798,00
ATS	1.230,87	40,45	17.798,00
Perito	1.387,24	45,60	20.064,00
Técnica/técnico proxectista	1.412,49	46,40	20.416,00
Licenciada/licenciado-enxeñeira/o	1.844,97	60,68	26.699,20

ANEXO II
Táboa de horas extras def. ano 2017 convenio Finsa Galicia

Categorías	Horas exceso	Horas extras	Horas fest./noct.
Persoal fabricación			
Peoa/peón	8,52	13,73	15,70
Peoa/peón especialista	8,58	13,87	15,84
Capataza/capataz de peóns	8,75	14,03	16,06
Axudanta/axudante	8,75	14,03	16,06
Oficialía de segunda	9,03	14,69	16,71
Oficialía de primeira	9,64	15,69	17,94
Responsable de equipo	11,39	18,17	20,75
Responsable de quenda	11,67	18,59	21,30
Encargada/encargado de sección	11,95	19,11	21,80
Persoal mantemento			
Aprendiza/aprendiz	6,64	10,25	11,70
Oficial de terceira	9,22	14,70	16,81
Oficial de segunda	9,92	15,89	18,21
Oficial de primeira	10,85	17,57	20,10
Responsable de equipo	12,50	20,45	23,39



Categorías	Horas exceso	Horas extras	Horas fest./noct.
Responsable de taller	15,86	25,72	29,45
Responsable de mantemento	17,58	29,05	33,19
Persoal coxeración			
Axudanta/axudante de operador	9,22	14,70	16,81
Operadora/operador de planta	9,92	15,89	18,21
Técnica/técnico especialista	10,85	17,57	20,10
Encargada/encargado de planta	15,86	25,72	29,45
Persoal subalterno			
Almaceneira/o-ordenanza	8,74	14,01	16,01
Choferesa/chofer turismo	9,13	14,82	16,96
Condutora/conductor mecánico	9,69	16,06	18,36
Persoal administrativo			
Aspirante	7,76	12,07	13,79
Auxiliar/telefonista	8,74	13,70	15,68
Oficialía de segunda	10,21	16,15	18,49
Oficialía de primeira	11,28	18,02	20,62
Responsable	12,58	20,19	23,15
Responsable de administración	15,31	24,69	28,23
Persoal técnico			
Analista	8,74	13,67	15,58
Delineante	10,21	16,15	18,49
ATS	-	-	-
Perito	11,50	18,28	20,93
Técnica/técnico proxectista	11,71	18,68	21,40
Licenciada/licenciada-enxeñeira/o	15,31	24,69	28,23

ANEXO III
Táboa de complemento de locomoción anos 2017 e 2018
Convenio Finsa - rateada en doce meses

Categorías	Xornada partida	2 quendas e 2 e media	3 quendas e 3 e media	4 quendas e continuidade
Persoal fabricación				
Peoa/peón	37,51	49,01	50,50	52,46



Categorías	Xornada partida	2 quendas e 2 e media	3 quendas e 3 e media	4 quendas e continuidade
Peoa/peón especialista	37,51	49,10	50,60	52,56
Capataza/capataz de peóns	37,62	49,45	50,99	52,97
Axudanta/axudante	37,62	49,45	50,99	52,97
Oficialía de segunda	37,75	50,02	51,61	53,58
Oficialía de primeira	37,79	50,73	52,30	54,26
Responsable de equipo	38,50	53,92	55,68	57,60
Responsable de quenda	38,52	54,27	56,05	58,02
Encargada/o de sección	38,53	54,62	56,38	58,34
Persoal mantemento				
Aprendiza/aprendiz	36,78	45,76	47,08	49,04
Oficialía de terceira	37,75	50,20	51,75	53,85
Oficialía de segunda	37,96	51,39	53,04	55,00
Oficialía de primeira	38,32	52,99	54,73	56,70
Responsable de equipo	38,75	55,58	57,41	59,37
Responsable de taller	39,89	61,25	63,39	65,35
Responsable de mantemento	40,54	64,21	66,52	68,49
Persoal coxeración				
Axudanta/axudante de operador	37,75	50,20	51,75	53,85
Operadora/operador de planta	37,96	51,39	53,04	55,00
Técnica/técnico especialista	38,32	52,99	54,73	56,70
Encargada/encargado de planta	39,89	61,25	63,39	65,35
Persoal subalterno				
Almaceneira/o-ordenanza	37,58	49,38	50,88	52,84
Choferesa/chofer turismo	37,64	50,00	51,54	53,52
Condutora/conductor mecánico	37,89	51,01	52,65	54,62
Persoal administrativo				
Aspirante	37,07	-	-	-
Auxiliar/telefonista	37,57	-	-	-
Oficialía de segunda	38,02	-	-	-
Oficialía de primeira	38,35	-	-	-
Responsable	38,83	-	-	-
Responsable de administración	39,86	-	-	-



Categorías	Xornada partida	2 quendas e 2 e media	3 quendas e 3 e media	4 quendas e continuidade
Persoal técnico				
Analista	37,58	-	-	-
Delineante	38,02	-	-	-
ATS	-	-	-	-
Perito	38,45	-	-	-
Técnica/técnico proxectista	38,45	-	-	-
Licenciada/licenciado-enxeñeira/o	39,86	-	-	-

ANEXO IV
Táboa salarios base ano 2018 convenio Finsa Galicia

Categorías	Salario mes	Salario día	Salario ano
Persoal fabricación			
Peoa/peón	1.047,03	34,46	15.162,40
Peoa/peón especialista	1.055,45	34,68	15.259,20
Capataza/capataz de peóns	1.076,70	35,39	15.571,60
Axudanta/axudante	1.076,70	35,39	15.571,60
Oficialía de segunda	1.111,04	36,52	16.068,80
Oficialía de primeira	1.184,84	38,95	17.138,00
Responsable de equipo	1.400,19	46,03	20.253,20
Responsable de quenda	1.434,41	47,16	20.750,40
Encargada/encargado de sección	1.468,50	48,31	21.256,40
Persoal mantemento			
Aprendiza/aprendiz	816,13	26,85	11.814,00
Oficialía de terceira	1.132,91	37,27	16.398,80
Oficialía de segunda	1.220,11	40,11	17.648,40
Oficialía de primeira	1.333,68	43,88	19.307,20
Responsable de equipo	1.535,69	50,53	22.233,20
Responsable de taller	1.950,86	64,12	28.212,80
Responsable de mantemento	2.161,10	71,06	31.266,40
Persoal coxeración			
Axudanta/axudante de operador	1.132,91	37,27	16.398,80
Operadora/operador de planta	1.220,11	40,11	17.648,40



Categorías	Salario mes	Salario día	Salario ano
Técnica/técnico especialista	1.333,68	43,88	19.307,20
Encargada/encargado de planta	1.950,86	64,12	28.212,80
Persoal subalterno			
Almaceneira/almaceneiro-ordenanza	1.075,54	35,35	15.554,00
Choferesa/chofer turismo	1.123,29	36,90	16.236,00
Conducadora/conducutor mecánico	1.191,20	39,19	17.243,60
Persoal administrativo			
Aspirante	954,73	31,38	13.807,20
Auxiliar/telefonista	1.074,47	35,35	15.554,00
Oficialía de segunda	1.256,32	41,27	18.158,80
Oficialía de primeira	1.386,13	45,58	20.055,20
Responsable	1.547,61	50,87	22.382,80
Responsable de administración	1.881,87	61,89	27.231,60
Persoal técnico			
Analista	1.075,54	35,35	15.554,00
Delineante	1.255,49	41,26	18.154,40
ATS	1.255,49	41,26	18.154,40
Perito	1.414,98	46,51	20.464,40
Técnica/técnico proxectista	1.440,74	47,33	20.825,20
Licenciada/licenciado-enxeñeira/o	1.881,87	61,89	27.231,60

ANEXO V
Táboa de horas extras ano 2018 convenio Finsa Galicia

Categorías	Horas exceso	Horas extras	Horas fest./noct.
Persoal fabricación			
Peoa/peón	8,69	14,00	16,01
Peoa/peón especialista	8,75	14,15	16,16
Capataza/capataz de peóns	8,93	14,31	16,38
Axudanta/axudante	8,93	14,31	16,38
Oficialía de segunda	9,21	14,98	17,04
Oficialía de primeira	9,83	16,00	18,30



Categorías	Horas exceso	Horas extras	Horas fest./noct.
Responsable de equipo	11,61	18,53	21,17
Responsable de quenda	11,90	18,96	21,73
Encargada/encargado de sección	12,19	19,49	22,24
Persoal mantemento			
Aprendiza/aprendiz	6,77	10,46	11,93
Oficialía de terceira	9,40	14,99	17,15
Oficialía de segunda	10,12	16,21	18,57
Oficialía de primeira	11,07	17,92	20,50
Responsable de equipo	12,75	20,86	23,86
Responsable de taller	16,18	26,23	30,04
Responsable de mantemento	17,93	29,63	33,85
Persoal coxeración			
Axudanta/axudante de operador	9,40	14,99	17,15
Operadora/operador de planta	10,12	16,21	18,57
Técnica/técnico especialista	11,07	17,92	20,50
Encargada/encargado de planta	16,18	26,23	30,04
Persoal subalterno			
Almaceneira/almaceneiro-ordenanza	8,92	14,29	16,33
Choferesa/chofer turismo	9,31	15,12	17,30
Condutora/conductor mecánico	9,89	16,38	18,73
Persoal administrativo			
Aspirante	7,92	12,31	14,07
Auxiliar/telefonista	8,92	13,97	15,99
Oficialía de segunda	10,41	16,47	18,86
Oficialía de primeira	11,50	18,38	21,03
Responsable	12,83	20,59	23,61
Responsable de administración	15,61	25,18	28,79
Persoal técnico			
Analista	8,92	13,94	15,89
Delineante	10,41	16,47	18,86
ATS	-	-	-
Perito	11,73	18,65	21,35
Técnica/técnico proxectista	11,94	19,05	21,83
Licenciada/licenciado-enxeñeira/o	15,61	25,18	28,79

