

CONSELLERÍA DE TRABALLO

Orde do 8 de outubro de 2007 pola que se ditan normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994, do 21 de abril, da Xunta de Galicia, e na Orde do 5 de outubro de 1994, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a **concesión de axudas previas á xubilación ordinaria** no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.

O Estatuto de Autonomía de Galicia, no seu artigo 29.1º de acordo co 149.1º.7 da Constitución española, recolle como competencia propia desta comunidade autónoma a execución da lexislación básica do Estado en materia laboral, asumíndose os servizos e funcións inherentes a través do Decreto 117/1982, do 5 de outubro, en materia de traballo e o Decreto 168/1984, do 15 de novembro, relativo á unidade administradora do Fondo Nacional de Protección ao Traballo.

Na Orde do Ministerio de Traballo e Seguridade Social do 5 de outubro de 1994 regulábase a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social de persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.

A dita norma adecua a regulación destas axudas consonte as causas de extinción de contratos de traballo previstas nos artigos 51 e 52 c) do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

No Decreto 106/1994, do 21 de abril, establécese o réxime xeral das axudas e subvencións en materia de ámbito laboral e mellora das condicións de traballo que poderá conceder a Consellería de Traballo ao que se axustarán as ordes anuais da convocatoria delas, baixo os principios de publicidade, obxectividade e concorrencia de acordo co disposto nos artigos 78 e 79 do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, no Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia e na Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, así como na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, desde o momento da súa entrada en vigor.

Por todo o exposto, oído o Consello Galego de Relacións Laborais e, en uso das facultades que teño atribuídas e para a debida aplicación dos créditos orzamentarios para o fin que foron establecidos,

DISPÓÑO:

Capítulo I. Ámbito de aplicación

Artigo 1º.-Finalidade.

1. Esta orde ten por obxecto a convocatoria, para o exercicio 2007, do programa de axudas previsto no Decreto 106/1994, do 21 de abril, e na Orde do Ministerio de Traballo e Seguridade Social do 5 de outubro de 1994 (BOE nº 253, do 22 de outubro) sobre axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.

2. As subvencións reguladas pola antedita orde teñen por obxecto facilitar unha cobertura económica ás persoas traballadoras afectadas por procesos de extinción de relacións de traballo, por causas económicas, técnicas, organizativas e de produción, sempre que cumpran os requisitos e condicións nela exixidos, en canto non accedan á situación de xubilación, na súa modalidade contributiva, no sistema da Seguridade Social.

3. A solicitude, tramitación e concesión de axudas desta orde axustaranse ao disposto no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia aprobada polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, no Decreto 287/2000, do 21 de novembro, e na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

4. As axudas amparadas por esta convocatoria imputaranse á aplicación orzamentaria 16.04.470.0, do programa 324A Administración das relacións laborais, e financiaranse con cargo á consignación de créditos que como consecuencia da distribución territorial anual efectúe a Administración do Estado para o citado programa de axudas.

Artigo 2º.-Beneficiarios

Poderán acollerse a este tipo de axudas as empresas afectadas por procesos de reestruturación producidos por causas económicas, técnicas, organizativas e de produción, previstas nos artigos 51 e 52.c) do Estatuto dos traballadores, para aquelas persoas que, afectados

polos ditos procesos, vexan extinguida a súa relación de traballo, logo da conformidade expresa e individual de cada unha delas, sempre que estas, ao alcanzar a idade ordinaria para o acceso á pensión de xubilación na súa modalidade contributiva, no réxime da Seguridade Social de encadramento, teñan ou puidesen ter cuberto o período de cotización exixido para causar dereito á citada pensión de xubilación no dito réxime, e estean en alta ou en situación asimilada nel, e teñan 60 anos de idade, real ou teórica, por aplicación dos coeficientes redutores da idade, como mínimo, cando accedan ao sistema destas axudas.

Non poderán obter a condición de beneficiaria aquelas empresas nas cales conorra algunha das circunstancias a que se refire o artigo 13 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, extremo que poderá acreditarse por calquera dos medios previstos no parágrafo 7º do citado artigo.

Artigo 3º.-Contía da axuda.

1. A contía da axuda previa á xubilación ordinaria será o 75% do resultado de dividir entre sete a suma das bases de cotización de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, excluídas as horas extraordinarias, correspondentes aos seis meses anteriores á data de efectividade da axuda, sen que, en ningún caso, poidan superar a pensión máxima establecida no réxime xeral da Seguridade Social para o ano en que teña lugar a dita efectividade.

2. Esta axuda só poderá percibirse ata un máximo de cinco anos. A contía da axuda correspondente ao primeiro ano de percepción será a que resulte de aplicar o disposto no número anterior. Para o segundo e sucesivos anos, a dita contía incrementarase acumulativamente de acordo coas previsións de incremento do índice de prezos ao consumo do ano en que teña efectividade. Non obstante, as empresas poderán acordar cos seus traballadores e traballadoras complementos adicionais sobre a referida contía, sempre que o exceso resultante desta, sexa aboado integramente por aquelas, podendo solicitar que estes

complementos sexan capitalizados conxuntamente coas axudas, e neste caso serán aboados pola entidade xestora correspondente.

Artigo 4º.-Situación do traballador ou traballadora e cotización á Seguridade Social.

De acordo co disposto no artigo 2º da citada orde ministerial, durante o período de percepción da axuda, a persoa beneficiaria será considerada en situación asimilada á alta no correspondente réxime da Seguridade Social, para os efectos de continuar cotizando polo tipo correspondente a continxencias comúns establecido para o ano de efectividade da axuda. A base inicial de cotización do período determinarase tomando a media das últimas seis bases cotizadas por continxencias comúns anteriores á data en que deba comezar a percibir a axuda. Cando se trate de persoas encadradas nun réxime especial da Seguridade Social en que se coticen para a continxencia de xubilación por unha base diferente á de continxencias comúns tomarase como referencia a media das bases correspondentes á citada continxencia pola cal se cotizou.

A base de cotización obtida actualizarase acumulativamente a partir do segundo ano de percepción na porcentaxe de incremento que se fixe para a actualización da axuda, sen que en ningún caso fose superior á base máxima vixente en cada momento para o grupo da categoría profesional de que se trate.

Cando os traballadores e traballadoras accedan ao sistema de axudas despois dun período de desemprego, a base de cotización inicial actualizarase tendo en conta a evolución que experimentasen as bases máximas de cotización do réxime xeral da Seguridade Social durante aquel período.

Artigo 5º.-Financiamento.

O financiamento destas axudas, así como as correspondentes cotizacións á Seguridade Social corresponderalle nun 60% á empresa solicitante, e o 40% restante con cargo á aplicación orzamentaria 16.04.324A.470.0, códigos de proxecto 200300554 e 200700910, cunha dotación inicial de 809.522,30 € dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para o ano 2007.

Este crédito poderá ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de subvencións do ámbito laboral, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais.

A participación da empresa poderá superar a porcentaxe antes indicada, sempre que exista conformidade previa dela.

Capítulo II. Procedemento

Artigo 6º.-Solicitudes e documentación.

1. As solicitudes de axuda serán formalizadas polas empresas en instancia individualizada, segundo o modelo oficial que se xunta como anexo I a esta orde, e presentaranse nos rexistros das respectivas delegacións provinciais da Consellería de Traballo atendendo ao lugar onde radique o seu centro de traballo, ou por calquera dos medios previstos no artigo 38.4º da vixente Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro.

As axudas desta orde solicitaranse nos catro meses seguintes á data en que se aprobe o expediente de regulación de emprego, no suposto a) do punto seguinte, ou da data efectiva do despedimento, no suposto b) do punto seguinte.

No suposto de que se autorice o expediente de regulación de emprego entre o 1 de xaneiro de 2007 e a data de publicación desta orde, ou no caso de que a data efectiva do despedimento se atope no devandito período de tempo, a solicitude de axuda poderá presentarse no prazo dos dous meses seguintes ao da publicación desta orde.

No caso de procedementos de regulación de emprego autorizados pola autoridade laboral nos cales se demore o inicio da percepción da axuda, ben porque no momento da autorización do expediente de regulación de emprego as persoas traballadoras non teñan 60 anos de idade, ou ben porque se acorde que estas vaian esgotar a prestación por desemprego, a empresa ratificará novamente a petición da axuda durante o período dos seis meses anteriores á data en que a axuda se deba iniciar,

comunicando, así mesmo, a data exacta de esgotamento da prestación por desemprego, remitindo ademais a totalidade da documentación exixida no punto 2 deste artigo.

Nos supostos previstos no artigo 52º c) do Estatuto dos traballadores, cando os traballadores e traballadoras pasen por un período de desemprego despois do despedimento, a empresa deberá proceder de igual maneira que no parágrafo anterior.

Nos casos previstos nos dous parágrafos anteriores o procedemento quedará en suspenso desde a data inicial de presentación de solicitudes, ata a súa ratificación, momento en que, e para estes supostos, empezarán a computarse os prazos previstos no artigo 9º para ditar resolución.

2. Á solicitude deberase xuntar a seguinte documentación, en orixinal ou copia autenticada, conforme a lexislación vixente:

a) Nos supostos dos despedimentos colectivos regulados polo artigo 51 do Estatuto dos traballadores, a que sexa requirida en cada caso, a teor do disposto no Real decreto 43/1996, do 19 de xaneiro, polo que se regulan os procedementos de regulación de emprego para a aplicación do Estatuto dos traballadores, para acreditar a existencia de causa económica, técnica, organizativa ou de produción, e que figura no anexo I desta orde.

b) Nos supostos previstos no artigo 52 c) do Estatuto dos traballadores acreditarase de forma que faga fe o cumprimento dos requisitos previstos na letra a) e c) do artigo 53.1º do dito texto legal, aos cales se xuntará:

-Acordo adoptado entre a empresa e os representantes legais do traballador ou traballadora afectados pola medida, no cal deberá constar o compromiso da empresa de financiamento do custo da axuda, ao seu cargo, na forma e prazos establecidos legalmente.

-Acreditación de forma que faga fe do consentimento do traballador ou traballadora de se acoller a esta e cesar a súa relación laboral na empresa, dándose por integrados neste acordo os documentos que se requiren con carácter xeral nas alíneas d) e e) seguintes.

O devandito acordo, e para os únicos efectos de concesión da axuda de xubilación previa, poderá ser homologado pola autoridade laboral competente.

c) Relación das persoas traballadoras para as que se solicitan as axudas, indicando con claridade as súas circunstancias persoais e laborais, número de afiliación á Seguridade Social, documento nacional de identidade e certificado de nacemento.

d) Documento en que se acredite a conformidade individualizada das persoas afectadas, de se acoller a estas axudas.

e) Documento en que se recolla o compromiso da empresa de realizar a súa achega ao financiamento destas axudas, na forma e prazos que se establecen no artigo 10º desta orde e 7 da citada orde ministerial.

f) Documento en que se recolla o compromiso da empresa de anticiparlles aos traballadores e traballadoras as axudas previas á xubilación ordinaria que lles fosen recoñecidas se, transcorridos tres meses desde a súa concesión, non se fixesen efectivas por causas imputables a ela, podendo resarcirse esta das cantidades anticipadas, logo da acreditación delas, no momento de efectuar a súa achega.

g) Certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que consten os extremos seguintes:

-Que o traballador ou traballadora se encontre en alta ou en situación asimilada á alta no momento da solicitude da axuda.

-Que o traballador ou traballadora para os que se solicita a axuda teña cuberto o período de cotización establecido para ter dereito á pensión de xubilación ordinaria, computando tamén o período que puidese transcorrer desde a data da solicitude ata a data en que acade a idade ordinaria de xubilación.

Á dita certificación xuntaranse os boletíns TC/1 e TC/2 de cotización á Seguridade Social correspondentes aos seis meses anteriores á

data en que deba comezar a percibir a axuda o traballador ou traballadora.

h) Certificación do Instituto Nacional da Seguridade Social ou do Instituto Social da Mariña, sobre bonificación de idade que corresponda, se é o caso.

i) Declaración de conxunto de todas as solicitudes de axuda efectuadas ou concedidas, para a mesma prestación, das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos.

l) A presentación da solicitude de subvención pola empresa solicitante comportará a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia segundo o establecido no artigo 43 da Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007 (DOG nº 249, do 29 de decembro).

m) Calquera outra documentación que se considere esencial polo instrutor do expediente ou pola comisión de valoración, para a avaliación e resolución das axudas.

As solicitudes presentadas outorgaráselles, por rigorosa orde de entrada, un número correlativo.

3. De conformidade cos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos art. 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, a consellería publicará as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no Diario Oficial de Galicia, na súa páxina web oficial e nos rexistros públicos referidos, con expresión da entidade beneficiaria, a contía e a súa finalidade, na forma que determine o órgano competente, polo que a presentación da solicitude supón necesariamente a autorización para o tratamento necesario dos referidos datos.

Artigo 7º.-Instrución.

O/a xefe/a do Servizo de Relacións Laborais da delegación provincial correspondente comprobará se a solicitude e a documentación presentada reúne os requisitos exixidos nos artigos anteriores. De apreciarse algún defecto na documentación presentada, ou se estivese esta incompleta, de conformidade co disposto no artigo 71 da Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, o citado órgano instrutor requirirá o solicitante para que, nun prazo de dez días, efectúe as correccións oportunas ou achegue os documentos preceptivos, coa indicación de que, se así non o fixese, se considerará desistido da súa petición, logo de resolución que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 42 da antedita lei.

Artigo 8º.-Avaliación das solicitudes.

1. Unha vez completados os expedientes, pasarán á comisión de valoración que, unha vez estudada cada solicitude e logo da consulta da existencia de crédito, emitirá oportuno informe e elevarao ao titular da delegación provincial competente, quen ditará a proposta de resolución que proceda para a súa elevación ao órgano competente para resolver.

Como criterios de avaliación teranse en conta as seguintes características das solicitudes presentadas, ordenadas segundo a súa importancia:

- Empresas radicadas en zonas en que exista unha problemática sociolaboral máis acuciante.
- Empresas pertencentes a sectores produtivos ou de actividade que se atopen nunha situación conxuntural de especiais dificultades.
- Empresas cuxa viabilidade futura dependa do obxecto das referidas axudas.
- Número de persoas traballadoras afectadas en relación co total do cadro de persoal da empresa solicitante.

En todo caso, e antes de ditar a proposta de resolución de concesión, a beneficiaria deberá estar ao día das súas obrigas tributarias, estatais e autonómicas, e coa Seguridade Social e que non ten pendente de

pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma.

2. Para os efectos do disposto no punto anterior, a comisión de valoración estará composta polo delegado provincial, que actuará como presidente, e serán vogais o xefe do Servizo de Relacións Laborais, que ademais actuará como secretario, e un funcionario destinado na respectiva delegación provincial, designado polo delegado provincial.

3. Se por calquera causa no momento en que a comisión de valoración teña que examinar as solicitudes, algún dos seus compoñentes non puidese asistir, será substituído polo funcionario que para o efecto designe o delegado provincial e, sempre que sexa posible, o nomeamento deberá recaer noutro funcionario do mesmo servizo que o substituído. No caso de imposibilidade de asistencia do delegado provincial substituirao o secretario da delegación provincial.

Artigo 9º.-Resolución.

A resolución das axudas, logo do informe da comisión de valoración e da proposta do titular da delegación provincial que resulte competente e a fiscalización da intervención delegada da consellería, corresponderalle ao conselleiro de Traballo, e notificaráselles aos interesados.

O prazo máximo para resolver e notificar será de seis meses a partir da presentación da solicitude, de acordo co establecido no artigo 42.2º da Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, sempre que fosen consignados os correspondentes créditos pola Administración central do Estado. Transcorrido o prazo para resolver o procedemento sen que se dite resolución expresa, entenderase que esta é desestimatoria da concesión da axuda ou subvención.

Non obstante, dada a natureza e as canles de financiamento deste tipo de axudas, con carácter excepcional e motivadamente poderán ditarse resolucións fóra do prazo legal que se di no parágrafo precedente, de conformidade co establecido no artigo 12.2º do Decreto 106/1994, do 21 de abril.

A dita resolución poñerá fin á vía administrativa e contra ela poderá interponerse potestativamente recurso de reposición ante o mesmo órgano no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da súa notificación, ou recurso contencioso-administrativo ante o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, no prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ao da súa notificación.

Artigo 10º.-Forma de ingreso das achegas con cargo á empresa e á Administración pública.

Dos custos totais das axudas concedidas, o 40% será financiado pola Consellería de Traballo, e serán libradas por unha soa vez poñendo á disposición da Tesouraría Xeral da Seguridade Social os fondos públicos necesarios para o seu aboamento.

O 60% restante será por conta da empresa solicitante, podendo efectuar o ingreso da súa achega en tantas anualidades como anos permanezan as persoas traballadoras percibindo as axudas, cun máximo de cinco. Non entanto, poderá optar por realizar un único pagamento se así o manifesta por escrito á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, debendo efectuar o ingreso que lle corresponda dentro do prazo dos trinta días seguintes á súa notificación polo órgano xestor.

De acollerse ao financiamento por anualidades, o ingreso correspondente á primeira delas deberá realizarse no prazo de trinta días naturais, a partir da notificación da concesión das axudas polo órgano xestor, presentando no mesmo prazo garantías suficientes en dereito, a xuízo da Tesouraría Xeral de Seguridade Social, de acordo co previsto no artigo 10º da reiterada orde ministerial, para responder do pagamento das obrigas pendentes. A validez destas garantías estenderase desde que as persoas traballadoras deban comezar a percibir as axudas ata un ano despois do vencemento da anualidade que se garanta, como mínimo. De prestarse a garantía mediante aval, utilizaríase o modelo que figura no anexo II.

O prazo para o aboamento das anualidades restantes será o dos trinta días naturais inmediatamente anteriores á iniciación da anualidade de que se trate.

O incumprimento por parte da empresa das obrigas contraídas no financiamento de axudas desta clase concedidas con anterioridade poderá motivar a denegación de novas axudas.

Previamente ao pagamento da axuda, ademais das garantías previstas nesta orde, o beneficiario deberá acreditar atoparse ao día das súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social e non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda, por ningún concepto, coa Administración pública da comunidade autónoma de acordo co disposto no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia. Así mesmo, e no momento da xustificación da execución total do proxecto, presentará unha declaración xurada do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución, para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou calquera dos seus organismos, entes ou sociedades.

En ningún caso o importe das axudas concedidas ao abeiro desta orde poderá ser de tal contía que, illadamente ou en concorrencia coas concedidas por outras administracións públicas ou calquera dos seus organismos, supere o custo total obxecto do proxecto.

Disposicións adicionais

Primeira.- Esta orde será de aplicación unicamente dentro do exercicio económico de 2007, e as axudas terán como límite global o crédito asignado a esta comunidade autónoma na distribución territorial anual da Administración central do Estado, correspondente ás axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.

Non obstante o sinalado no parágrafo anterior e no artigo 5º desta orde, o conselleiro de Traballo poderá propor a concesión de axudas extraordinarias como medida de apoio ás reguladas nesta orde, ao abeiro do previsto no artigo 40 b) da Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, naqueles supostos de empresas galegas con problemas económicos e sociolaborais por excedentes de cadro de persoal que, polo seu obxecto, se consideren de interese social, e sempre que estas acrediten mediante un plan de viabilidade a súa permanencia no mercado.

Segunda.- O importe destinado ao financiamento da orde poderá ser obxecto de ampliación como consecuencia de ampliacións, xeracións ou incorporacións de crédito. O importe ampliado será obxecto de publicación non Diario Oficial de Galicia sen que isto supoña unha nova apertura do prazo de presentación de solicitudes.

Terceira.- Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, e en todo caso a obtención concorrente de subvencións ou axudas outorgadas por outras administracións ou entes

públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión, segundo o establecido no art. 78.9º do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia aprobada polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, e no artigo 12 do Decreto 287/2000, do 21 de novembro.

Cuarta.- No caso de que o beneficiario da axuda incumprise algunha das condicións ou obrigas estipuladas nesta orde, a Consellería de Traballo procederá ao reintegro total ou parcial da subvención concedida e solicitará a devolución das cantidades percibidas e os correspondentes xuros de demora devengados desde o momento do seu pagamento, de habelos, segundo o disposto no artigo 78.10º da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia e nos artigos 19 e 20 do Decreto 287/2000.

Igualmente extinguiranse estas axudas polas causas previstas no artigo 6º e consonte o procedemento fixado no artigo 9º da citada orde ministerial.

Quinta.- Os delegados provinciais da Consellería de Traballo poderán requirir en todo momento a documentación orixinal que consideren necesaria para acreditar mellor o exacto cumprimento das condicións esixidas, sempre que esta non se atopase xa en poder da Administración.

Sexta.- O beneficiario quedará sometido ás actuacións de comprobación que acorde a Consellería de Traballo e ás de control financeiro que lle corresponde á Consellería de Economía e Facenda e ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e do Consello de Contas.

Para tal efecto o beneficiario ten a obriga de facilitar toda a información que lle sexa requirida pola Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, o Consello de Contas e o Tribunal de Contas no exercicio das súas funcións de fiscalización e control.

Sétima.- En todo o non disposto nesta orde, aplicarase de forma supletoria o establecido na Orde ministerial do 5 de outubro de 1994, no Decreto 287/2000 do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia e demais disposicións que lle sexan de aplicación.

Disposicións derradeiras

Primeira.- Facúltase a directora xeral de Relacións Laborais para que dite, no ámbito da súas competencias, as resolucións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Segunda.- Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, 8 de outubro de 2007.

Ricardo Jacinto Varela Sánchez

Conselleiro de Traballo



PROCEDEMENTO AXUDAS PREVIAS Á XUBILACIÓN ORDINARIA NO SISTEMA DA SEGURIDADE SOCIAL A TRABALLADORES AFECTADOS POR PROCESOS DE REESTRUTURACIÓN DE EMPRESAS	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR821A	DOCUMENTO SOLICITUDE
--	---	--------------------------------

DATOS DO SOLICITANTE

APELIDOS <input type="text"/>	NOME <input type="text"/>	DNI <input type="text"/>
ENDEREZO <input type="text"/>		LOCALIDADE <input type="text"/>
PROVINCIA <input type="text"/>	CÓDIGO POSTAL <input type="text"/>	EN CALIDADE DE <input type="text"/>

DATOS DA EMPRESA

EMPRESA <input type="text"/>	DEDICADA A <input type="text"/>
ENDEREZO <input type="text"/>	LOCALIDADE <input type="text"/>
PROVINCIA <input type="text"/>	CÓDIGO POSTAL <input type="text"/>

1º.-De conformidade co disposto no Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo,

SOLICITA:

Axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social a traballadores afectados por procesos de reestruturación de empresas, ao abeiro do:

Artigo 51 do Estatuto dos traballadores e Real decreto 43/1996, do 19 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos procedementos ordinarios de regulación de emprego e actuación administrativa en materia de traslados colectivos, pondo en coñecemento que o período de consultas aos representantes legais dos traballadores comezou o día e que lle foi comunicado a vostede por esta empresa en escrito do .

Artigo 52.c) do Estatuto dos traballadores.

2º.-A empresa réxese polo convenio colectivo do de , publicado no BOE DOG BOP do .

3º.-Xúntase a esta solicitude toda a documentación requirida no artigo 6 desta orde, ademais dos documentos que con carácter preceptivo se sinalan a seguir:

- Documento acreditativo do inicio de consultas aos representantes legais dos traballadores de conformidade co preceptuado no artigo 10 do R.D. 696/1980 ou, se é o caso, do cumprimento do requisito que se establece no artigo 53.c) do Estatuto dos traballadores para os supostos dos expedientes tramitados ao abeiro do artigo 52.c) do ET.
- Memoria explicativa das razóns e xustificacións das causas motivadoras do expediente.
- Documentación acreditativa do estado e evolución da situación económica, financeira e patrimonial da empresa dos últimos tres anos.
- Informe relativo aos aspectos financeiro, produtivo, comercial e organizativo da empresa.
- Acta ou actas do período consultivo, se é o caso.
- En empresas de 50 ou máis traballadores, plan que prevexa as medidas adoptadas así como atenuar as súas consecuencias, no suposto de solicitarse o expediente ao abeiro do artigo 51 do ET.

4º.-O cadro de persoal actual da empresa é:

Grupo profesional	Afectados		Non afectados		Total		Total xeral
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres	
Alto persoal							
Técnicos							
Administrativos							
Obreiros							
Subaltemos							
TOTAIS							

5º.-Que o dito cadro de persoal está distribuído en centros de traballo, afectando o expediente a traballadores de centros, conforme a seguinte descrición:

(Cubrízase unicamente no suposto de se tramitar o expediente ao abeiro do artigo 51 do ET)

Provincia	Localidade	Domicilio	Número de traballadores

6º.-Que os centros de traballo e traballadores non afectados polo expediente son:

Provincia	Localidade	Domicilio	Número de traballadores

7º.-Que, para os efectos de aplicación do artigo 51.7º do Estatuto dos traballadores, a seguir relaciónanse os representantes legais dos traballadores membros do comité de empresa e, de ser o caso, delegados de persoal por orde alfabética de apelidos, e iso sen prexuízo da súa inclusión nas correspondentes relacións nominais de traballadores que se xuntan:

Apelidos	Nome	Afectados (Si/Non)	Domicilio

ANEXO II
AVAL

A entidade _____, e no seu nome _____, con poderes suficientes para obrigarse neste acto segundo resulta da escritura de poderes outorgada o _____ ante o notario de _____ co número _____ do seu protocolo _____ avala a empresa _____ de _____ co número _____ de código de conta de cotización á Seguridade Social, ante a Tesouraría Xeral da Seguridade Social de e a favor dela ata a cantidade de _____ € (en letra _____ €), en concepto de garantía especial para responder das obrigas asumidas pola dita empresa en relación coas axudas previas á xubilación ordinaria dos seus traballadores, concedidas por resolución da _____ do _____ ditada no expediente instruído co número _____

Este aval formalízase coa renuncia expresa aos beneficios de excusión e división e terá validez desde _____ ata _____ (terá que poñerse como data un ano despois do vencemento da anualidade que se garante) figurando inscrito no rexistro especial de avais co número _____ con data _____.

Os datos contidos en maneira clara e precisa, en que se fundamenta a petición, son os seguintes:

Por todo o antedito de vostede

SOLICITA:

E, unha vez presentado este escrito, teña por solicitado o expediente de xubilación previa á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, para os citados traballadores fixos no cadro de persoal, do cal se xunta relación:

Nota: se o espazo comprendido nalgún dos puntos for insuficiente, ampliarase con follas unidas á solicitude.

Dou a miña conformidade para que a Consellería de Traballo, de acordo co establecido nos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública e no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos art. 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, publique as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial e nos rexistros públicos referidos, con expresión da entidade beneficiaria, a contía e a súa finalidade, na forma que determine o órgano competente.

<p>LEXISLACIÓN APLICABLE</p> <p><i>Orde do 8 de outubro de 2007 pola que se ditan normas de procedemento para a xestión das axudas previstas no Decreto 106/1994, do 21 de abril, da Xunta de Galicia, e na Orde do 5 de outubro, do Ministerio de Traballo e Seguridade Social, pola que se regula a concesión de axudas previas á xubilación ordinaria no sistema da Seguridade Social, a persoas traballadoras afectadas por procesos de reestruturación de empresas.</i></p>	<p>(Para cubrir pola Administración)</p> <p>RECIBIDO</p> <p>REVISADO E CONFORME</p>	<p>NÚMERO DE EXPEDIENTE</p> <p>DATA DE ENTRADA</p> <p>DATA DE EFECTOS</p> <p>DATA DE SAÍDA</p>
<p>SINATURA DO SOLICITANTE OU PERSOAA QUE O REPRESENTA</p> <p>_____ de _____ de _____</p>		

Delegado provincial da Consellería de Traballo de _____

